

UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI

**REGULAMENT
DE ACORDARE A CONCEDIILOR DE LUNGĂ DURATĂ DE CREAȚIE
PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CERCETARE
A UNIVERSITĂȚII DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI**

Bălți, 2017

CUPRINS

<i>Capitolul I. Principii generale.....</i>	<i>3</i>
<i>Capitolul II. Condiții obligatorii întrunite de pretendenții la concediu de lungă durată de creație.....</i>	<i>4</i>
<i>Capitolul III: Modul de acordare a concediului de lungă durată de creație.....</i>	<i>5</i>
<i>Capitolul IV. Surse de finanțare a concediului de lungă durată de creație.....</i>	<i>5</i>
<i>Capitolul V. Obligațiile persoanei căreia i sa acordat concediu de lungă durată de creație.....</i>	<i>6</i>
<i>Capitolul VI. Drepturile și obligațiile USARB.....</i>	<i>7</i>
<i>Capitolul VII. Dispoziții finale.....</i>	<i>8</i>

Capitolul I Dispoziții generale

1.1. Prezentul Regulament de acordare a concediului de lungă durată al cadrelor didactice este elaborat în conformitate cu Codul Muncii al RM nr. 154 din 28.03.2003 cu modificările și completările ulterioare; Codul Educației al RM nr. 152 din 17.07.2014; Carta Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți, aprobată prin Decizia Senatului USARB nr. 14 din 24.06.2015, înregistrată la Ministerul Justiției al RM prin Decizia nr. 176 din 11 august 2015; Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivel de Instituție Publică Universitatea de Stat „Alec Russo” din Bălți pentru anii 2016-2020.

1.2. Regulament de acordare a concediului de lungă durată al cadrelor didactice stabilește condițiile privind modul de acordare a concediului de lungă durată.

1.3. Prevederile art. 300 din Codul Muncii al RM, privind concediul de lungă durată al cadrelor didactice stipulează următoarele:

(1) Cadrelor didactice din instituțiile de învățământ li se acordă, nu mai rar decât o dată la 10 ani de activitate pedagogică, un concediu cu durata de până la un an, în modul și în condițiile, inclusiv cele de plată, stabilite de fondatorul și/sau statutul instituției respective.

(2) Cadrelor științifice din organizațiile din sfera științei și inovării li se acordă, în modul și în condițiile stabilite de statutul organizației respective:

a) un concediu plătit cu durata de până la 6 luni, nu mai rar decât o dată la 10 ani de activitate științifică, pentru finalizarea unor tratate, studii incluse în programele de cercetare ale organizațiilor din sfera științei și inovării, cu aprobarea Consiliului științific al organizației;

b) un concediu plătit cu durata de până la un an, o singură dată, pentru redactarea tezei de doctor habilitat, cu aprobarea consiliului științific al organizației.

1.4. Conform art. 49 din Carta USARB, personalul științifico - didactic, științific și didactic al USARB poate beneficia de concediu de creație cu durata de 6-12 luni,

pe bază de contract, pentru elaborarea de manuale, lucrări metodice, monografii sau poate beneficia de un concediu de până la un an, în scopul finalizării tezei de doctor.

1.5. Potrivit Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de instituție Publică Universitatea de Stat „Alec Russo” din Bălți pentru anii 2016-2020, cadrelor științifice și științifico - didactice din cadrul Universității li se acordă un concediu plătit cu durata de până la 6 luni, nu mai rar decât o dată la 10 ani de activitate științifică, pentru finalizarea unor tratate, studii, incluse în programele de cercetare ale USARB, cu aprobarea Consiliului Științific al instituției sau un concediu plătit până la un an, o singură dată, pentru redactarea tezei de doctor habilitat, cu aprobarea Consiliului științific al instituției.

1.6. Prezentul Regulament de acordare a concediului de lungă durată are drept scop prin prisma normelor legale specificate mai sus să stabilească condiții/criterii de acordare a concediului de lungă durată, modul în care se ia decizia de acordare a concediului, facilitățile acordate, organele decizionale, obligațiile persoanelor ce au beneficiat de concediul de lungă durată.

Capitolul II. Condițiile obligatorii întrunite de potențialii beneficiarii a concediului de lungă durată

2.1. Potențialii beneficiarii a concediului de lungă durată trebuie să întrunească următoarele condiții:

- să fie angajat de bază în cadrul USARB (cu păstrarea carnetului de muncă în cadrul Serviciului resurse umane în condițiile impuse de lege);
- să aibă o vechime în muncă în cadrul USARB cel puțin 5 ani consecutivi;
- să aibă teza de doctorat sau de doctor habilitat în faza de finalizare (minim 75-80% ca volum și conținut) confirmat și avizat de coordonator;
- să-i fie solicitat elaborarea de tratate, studii incluse în programele de cercetare ale USARB/sau unor programe naționale coordonate cu Secția Știință;
- să-i fie solicitat la elaborarea de noi opere de creație în domeniu științific,

științifico-didactic, didactic, metodic, metodico-didactic în interesul USARB coordonate cu Secția Știință;

2.2. Potențialii beneficiari ai concediului de lungă durată pot fi și colaboratori prin contract de cumul intern/extern pentru un termen de cel puțin 3 ani în condițiile impuse de lege;

2.3. Potențialii beneficiari ai concediului de lungă durată colaboratori prin contract de cumul intern/extern suplimentar la dovezile stipulate în paragraful 2.1, vor depune și o recomandare din partea catedrei în care activează.

Capitolul III: Modul în care se ia decizia de acordare a concediului de lungă durată de creație

3.1. Demersul de acordare a concediului vine de la persoana în cauză, fiind avizat de șefii structurilor ierarhice ale USARB (șef catedră/departament/laborator științific sau centru de cercetare, decan, prorector, președinte al Consiliului științific).

3.2. Consiliul științific al USARB analizează demersul și pachetul de documente doveditoare, avizează demersul și vine cu propunerea către SENAT de a aproba sau respinge demersul.

3.3. Pachetul de acte doveditoare va conține: teza/monografia/cursul însoțit de curriculum/conținutul lucrării, etc. (după caz), actul ce dovedește vechimea în muncă.

3.4. În cazul analizei stării tezelor de doctor sau doctor habilitat CȘ va lua decizia în baza constatărilor argumentate provenite de la consiliul Școlii doctorale sau a conducătorului/consultantului științific sau în caz de necesitate va apela la o expertiză externă din partea unor specialiști în domeniu.

Capitolul IV. Surse de finanțare a concediului de lungă durată de creație

4.1. Finanțarea beneficiarilor de concediu de creație se realizează din contul mijloacelor Universității în funcție de disponibilitatea mijloacelor;

4.2. Finanțarea concediului de creație poate fi realizată din surse proprii ale pretendentului;

4.3. Dacă tema tezei de doctor/doctor habilitat se înscrie în cadrul unui proiect instituțional de cercetare, finanțarea poate fi asigurată din cadrul proiectului cu acordul directorului de proiect;

4.4. În cazul când pretendentul este membru al echipei de realizare a unui proiect de cercetare/mobilitate academica sau științifică, finanțarea poate fi realizată din contul acestuia prin acordul directorului/coordonatorului local al proiectului.

4.5. În cazul în care pretendentul este titular în una din catedre, acestuia îi poate fi asigurată distribuția sarcinii anuale astfel, ca pentru perioada necesară de activitate științifică (3-4 luni), să fie planificată doar activitatea de cercetare, iar în timpul diferență preponderent sarcină didactică.

4.6. În cazul în care solicitantul de concediu de lungă durată își poate asigura finanțarea din surse proprii, va beneficia de toate facilitățile acordate de universitate pretendenților cu finanțare.

Capitolul V. Obligațiile persoanei căreia i sa acordat concediu de lungă durată de creație

5.1. În cazul în care persoana pretendentă la concediu de creație cu finanțare a primit aviz favorabil, acesta va trece sub incidența controlului din partea CȘ.

2. Consiliul științific al USARB este în drept să execute controlul mersului execuției lucrării după un grafic elaborat și semnat de ambele părți.

3. Dacă se atestă nerespectarea graficului execuției lucrărilor, CȘ este în drept să ceară de la angajator sistarea concediului cu plată înainte de termen.

4. În cazul sistării concediului cu plată din motive de nerealizare a programului, beneficiarul de îndemnizație financiară va restitui Universității întreaga sumă valorificată.

5. În cazul beneficieri de concediu de creație finanțat din surse universitare încununat cu susținerea tezei de doctor/doctor habilitat, titularul se va obliga să

asigure universității servicii științifico - didactice pentru un termen de cel puțin 5 ani.

6. În cazul beneficiarii de concediu de lungă durată de creație plătit pentru susținerea tezei de doctor/doctor habilitat și abandonarea serviciului din proprie inițiativă înainte de termenul stabilit în contract, beneficiarul va restitui întreaga suma de bani primită de la universitate pe parcursul concediului

Capitolul VI. Drepturile și obligațiile USARB

1.USARB păstrează după sine dreptul de a acorda sau refuza acordarea concediului de lungă durată de creație în funcție de necesitățile ei.

2. USARB este în drept să stabilească durata concediului de lungă durată de creație și modul de finanțare.

3. În cazul realizării de către beneficiarul de concediu de lungă durată de creație a unei lucrări: monografii, curs universitar, manual universitar sau școlar și enciclopedii, Universitatea devine coproprietar al proprietății intelectuale.

4. În cazul decizie favorabile de acordare a concediului de creație, USARB în persoana rectorului, va încheia un contract cu persoana în cauză.

5. Universitatea va asigura acces la activitatea în laboratoarele științifice, biblioteca științifică, bazele de date, etc.

6. În perioada concediului de creație USARB, va asigura plata la timp a îndemnizației lunare în cuantumul stabilit în contract (de obicei acesta nu va depăși salariul lunar de funcție de: asistent universitar, lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar sau echivalentul acestor funcții în activitatea de cercetare)

7. Pe durata concediului de creație de lungă durată, persoana beneficiază de toate drepturile legale privind asigurările sociale și primele de asigurări medicale obligatorii.

8. Perioada concediului de lungă durată se consideră vechime în muncă și atâta timp cât beneficiarul a plătit contribuțiile pentru asistența socială, sănătate și pensie

această perioadă este luată în considerare în calculul cuantumului pensiei de stat.

9. USARB asigură păstrarea locului de muncă pentru titulari, cât și angajarea pe un loc de muncă deplin colaborator angajați prin contract de cumul intern/extern pentru un termen de 5 ani.

Capitolul VII. Dispoziții finale

1. Prezentul Regulament poate fi modificat prin hotărârea Senatului USARB.
2. Prezentul Regulament intră în vigoare din ziua adoptării de către Senatul USARB.

Aprobat în ședința Senatului USARB din data 17 mai 2017, procesul verbal nr. 20.