





## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

## Plan de dezvoltare strategică a Catedrei de științe ale educației pentru perioada 2022-2026

APROBAT	Consiliul Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Arte Proces-verbal nr. 3 din 02.11.2021	DECAN	 conf. univ., dr. Lora CIOBANU	02.11.2021
ELABORAT	Ședința Catedrei de științe ale educației Proces-verbal nr. 3 din 02.11.2021	ȘEF CATEDRĂ	 conf. univ., dr. Tatiana ȘOVA	02.11.2021
	Nume	Funcție	Semnătură	Data



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### CUPRINS

INTRODUCERE .....	3
1. MISIUNEA CATEDREI, VIZIUNE ȘI VALORI .....	5
2. PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE .....	7
2.1. EDUCAȚIE .....	9
2.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, ACTIVITĂȚI DE INOVARE, DEZVOLTARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC .....	17
2.3. COMUNITATEA ACADEMICĂ A CATEDREI.....	22
2.4. MANAGEMENT ACADEMIC .....	26
2.5. RELAȚIA CU SOCIETATEA.....	30
DISPOZIȚII FINALE .....	33



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### INTRODUCERE

Catedra de științe ale educației este o subdiviziune structurală fundamentală a USARB. În 2011 în cadrul Facultății de Științe ale Educației și Arte a fost creată Catedra Pedagogie Învățământ Primar și Preșcolar (ord. 05-424 din 25.08.2011), care în 2013 a fost redenumită în Catedra de științe ale educației din cadrul Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Arte (ord. 02-57 din 04.10.2013).

Catedra de științe ale educației este constituită din 19 titulari, dintre care 1 doctor habilitat, profesor universitar, 6 doctori, conferențieri universitari, 4 doctori, lectori universitari și 8 asistenți universitari. Catedra este responsabilă de formarea specialiștilor în domeniul 011 Științe ale educației la 2 programe pentru ciclul I, licență, 3 programe pentru ciclul II, master, 2 programe de recalificare/calificare profesională și 3 programe de formare profesională continuă. Calitatea educației universitare la catedră este asigurată de acreditarea programelor de studiu, atât de către ANACEC, cât și, de către agenții internaționale de evaluare cu autoritate, spre exemplu, agenția germană AQAS.

Catedra de științe ale educației, în ultima perioadă, s-a confruntat cu o serie de probleme și provocări:

- asigurarea condițiilor de securitate și sănătate pentru toți angajații și studenții specialităților catedrei;
- reducerea numărului cadrelor didactice titulare cu titluri științifico-didactice de conferențiar universitar și de profesor universitar;
- creșterea numărului cadrelor didactice de vârstă pensionară;
- cunoașterea insuficientă a limbilor străine de circulație internațională de către titularii catedrei;
- scăderea interesului tinerilor pentru învățământul cu frecvență;
- organizarea activităților educaționale în regim de lucru la distanță și în regim mixt de activitate;
- reducerea posibilităților de participare cu prezență fizică la manifestări științifice și științifico-metodice organizate în instituție și în afara universității;
- dezvoltarea insuficientă a competențelor de utilizare a Platformei MOODLE și a instrumentelor de învățare la distanță;
- asigurarea accesului la tehnologiile informaționale și comunicaționale și a conexiunii de calitate la Internet etc.



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

Experiența ultimilor ani (2020, 2021) ne-a confirmat că colectivul catedrei este capabil să facă față unor provocări fără precedent, se bucură de încredere atât din partea Rectoratului USARB, Decanatului FȘEPA, cât și din partea partenerilor naționali și internaționali în implementarea proiectelor naționale și internaționale. Provocările ne-au învățat să fim mai atenți unii cu alții, să ne protejăm, să comunicăm constructiv, să fim încrezători în forțele proprii, să ne mobilizăm și să ne asumăm decizii.

Planul de dezvoltare strategică a Catedrei de științe ale educației pentru perioada 2022-2026, prin prioritățile strategice, obiectivele și indicatorii de performanță asumați, este menit să fortifice poziția Catedrei pe plan național și internațional, să garanteze promovarea continuă a culturii calității și să asigure realizarea rolului promotor al excelenței științifice, educaționale și culturale în societate.

Planul este elaborat ținându-se cont de reformele în sistemul educațional din Republica Moldova, inclusiv, în învățământul superior.

Rolul planului constă în proiectarea direcțiilor de activitate ale Catedrei de științe ale educației și a modului în care aceasta va contribui la realizarea priorităților și obiectivelor strategice ale Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Arte și ale Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți.

Planul de dezvoltare strategică a Catedrei de științe ale educației este elaborat în baza cadrului normativ național și instituțional în domeniul educației, cu aplicarea metodei participative de elaborare a documentelor de politici de dezvoltare instituțională și analizei detaliate a mediilor interne și externe, a principalelor provocări și oportunități de dezvoltare instituțională.



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### 1. MISIUNEA CATEDREI, VIZIUNE ȘI VALORI

#### Misiunea Catedrei

Catedra are misiune didactică, de cercetare științifică și de consiliere metodică, fiind concepută și implementată pentru a răspunde cerințelor sistemului educațional și societății. Principala preocupare a catedrei o reprezintă formarea inițială și continuă a cadrelor didactice, capabile să se adapteze și să se integreze socioprofesional și să fie deschiși spre competiție, schimbare și inovare.

#### Viziunea Catedrei

Obținerea recunoașterii naționale și internaționale a programelor de formare profesională inițială și continuă prin dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre calitate, prin acreditarea programelor, prin diseminarea și valorificarea experiențelor de succes, prin crearea de parteneriate cu instituțiile din țară și de peste hotare, prin participarea la proiecte internaționale.

Catedra se angajează ca, în orice circumstanțe, în întreaga sa activitate, să se ghideze de următoarele **valori fundamentale**, care sunt corelate direct cu valorile fundamentale ale USARB și ale FȘEPA.

- **Integritate**, reflectată prin acțiuni oneste, corecte, etice, prin dezvoltarea încrederii în procesul de luare a deciziilor în întreaga activitate a Universității.
- **Responsabilitate**, reflectată în asigurarea integrității academice și fiscale, gestionarea eficientă a resurselor financiare și a patrimoniului statului. Fiecare salariat și fiecare student al Universității trebuie să adopte un comportament onest și integru în toate activitățile sale, asumându-și responsabilitatea pentru calitatea deciziilor, acțiunilor și a rezultatelor proprii.
- **Colaborare**, reflectată în abordarea interdisciplinară, focusarea pe lucrul în echipe, atingerea obiectivelor comune prin efortul angajat al tuturor subdiviziunilor universitare, susținerea proiectelor comunitare, dezvoltarea parteneriatelor externe, participarea întregii comunități academice în luarea deciziilor. Fiecare salariat și fiecare student al Universității trebuie să respecte munca colegilor, regulile generale de conduită în Universitate, trebuie să manifeste solidaritate și colegialitate academică.



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

- **Siguranță**, reflectată în asigurarea unui mediu de lucru și de studii sigur. În Universitate fiecare salariat, fiecare student sau vizitator trebuie să se simtă protejat, în siguranță. În acest context, nu tolerăm violența, abuzul, hărțuirea și discriminarea, dar dezvoltăm continuu o comunitate academică incluzivă, respectăm diversitatea, sprijinim și facilităm succesul fiecăruia.
- **Libertatea de gândire și exprimare**, reflectată în posibilitatea fiecărui salariat și a fiecărui student al Universității de a se exprima liber și deschis, de a se angaja într-o opoziție motivată. Astfel, suntem deschiși ideilor creative, propunerilor constructive și inovative, criticismului constructiv, încurajăm diversitatea stilurilor de gândire și a metodelor de cercetare specifice fiecărui domeniu, manifestăm deschidere pentru libertatea fiecăruia de a decide direcțiile de cercetare științifică, metodele și strategiile aplicate în activitate, participarea în diverse structuri și comisii din Universitate și din afara ei.
- **Transparență**, reflectată în efortul de a dezvolta o cultură a transparenței, în vederea creșterii calității procesului de luare a deciziilor, accesului la informații care vizează toate procesele universitare pentru toți salariații, studenții, partenerii Universității.
- **Inovare**, reflectată în încurajarea și susținerea ideilor ingenioase, creative și inovative, dezvoltarea unui mediu care oferă oportunități pentru creștere și schimbare. În acest sens, suntem deschiși pentru căutarea soluțiilor bazate pe cercetarea științifică și oferirea de consultanță și expertiză pentru mediul de afaceri și comunitate.
- **Excelență**, reflectată în angajarea de a servi comunitatea noastră prin oferirea de programe de studii și de cercetare, de instruire complementară și formare continuă, prin oferirea diverselor servicii și organizarea evenimentelor de diseminare a rezultatelor academice și de cercetare științifică de cea mai înaltă calitate.

**Directiile strategice** ale Catedrei, la fel sunt corelate direct cu cele ale Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Arte și cu ale Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți:

1. Educație
2. Cercetarea științifică, activități de inovare-dezvoltare și transfer tehnologic
3. Comunitatea academică a Catedrei
4. Managementul academic
5. Relația cu societatea



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### 2. PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE

Toate structurile universitare în perioada 2021-2023 își vor consolida efortul pentru realizarea activităților ce conduc la îndeplinirea Misiunii Universității. Aceste acțiuni trebuie să fie racordate la prioritățile strategice și să urmărească realizarea obiectivelor stabilite.

#### **Prioritatea strategică 1. Asigurarea unui mediu de învățare care inspiră, dezvoltă și transformă studenții și societatea**

**Obiectiv strategic 1.1. Atragerea și admiterea la studii a unui număr cât mai mare de beneficiari ai programelor educaționale USARB**

**Obiectiv strategic 1.2. Creșterea eficienței și competitivității procesului de învățământ**

**Obiectiv strategic 1.3. Creșterea succesului studenților și al formabililor**

**Obiectiv strategic 1.4. Consolidarea integrării Catedrei în spațiul internațional al învățământului superior**

#### **Prioritatea strategică 2. Asigurarea activităților de cercetare științifică relevante într-o societate dinamică, care transformă societatea și gândirea**

**Obiectiv strategic 2.1. Creșterea importanței și calității activității de cercetare în Catedră**

**Obiectiv strategic 2.2. Consolidarea echipelor de cercetători științifici**

**Obiectiv strategic 2.3. Fortificarea potențialului științific al Catedrei**

**Obiectiv strategic 2.4. Dezvoltarea infrastructurii de cercetare, inovare și transfer tehnologic**

**Obiectiv strategic 2.5. Creșterea vizibilității și diseminarea rezultatelor activității de cercetare**



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

**Prioritatea strategică 3. Dezvoltarea unui mediu de activitate prietenos, bazat pe respect, încredere și siguranță, orientat spre creșterea profesională și dezvoltarea continuă a Oamenilor noștri**

***Obiectiv strategic 3.1.* Recrutarea și dezvoltarea profesională a celor mai buni specialiști**

***Obiectiv strategic 3.2.* Recunoașterea, aprecierea performanței și creșterea nivelului de satisfacție a angajaților și studenților**

***Obiectiv strategic 3.3.* Implementarea politicilor, procedurilor și bunelor practici pentru a îmbunătăți comunicarea academică**

**Prioritatea strategică 4. Desfășurarea unui management academic performant, transparent și orientat spre realizarea Misiunii Catedrei**

***Obiectiv strategic 4.1.* Dezvoltarea culturii calității în Catedră**

***Obiectiv strategic 4.2.* Identificarea și implementarea celor mai bune practici de management al resurselor materiale în vederea asigurării viabilității și durabilității pe termen lung**

***Obiectiv strategic 4.3.* Asigurarea managementului patrimonial, a serviciilor suport necesare pentru realizarea Misiunii Catedrei**

**Prioritatea strategică 5. Înființarea și dezvoltarea parteneriatelor constructive care ar oferi oportunități, ar crea inovații și ar aduce beneficii societății pe care o servim**

***Obiectiv strategic 5.1.* Extinderea relațiilor cu mediul economic, societatea civilă și administrația publică locală și regională**

***Obiectiv strategic 5.2.* Stimularea implicării active a absolvenților specialităților Catedrei în viața Universității**

***Obiectiv strategic 5.3.* Implicarea activă în activitățile de formare profesională continuă organizate în regiunea de nord a țării**

Ne asumăm, pentru perioada 2022-2026, realizarea obiectivelor strategice formulate și monitorizarea periodică semestrială a indicatorilor de performanță stabiliți pentru fiecare direcție strategică.





## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### 2.1. EDUCAȚIE

Oferta educațională a Catedrei de științe ale educației include programe de studii la nivelurile 6-7:

- nivelul 6, învățământul superior, ciclul I: învățământul superior de licență;
- nivelul 7, învățământul superior, ciclul II: învățământul superior de master;

precum și:

- programe de formare continuă;
- programe de recalificare profesională;
- programe de calificare profesională suplimentară.

Prioritățile și obiectivele strategice în domeniul Educației vizează asigurarea unui nivel înalt al calității tuturor programelor de studii oferite; inițierea și dezvoltarea programelor noi de studii la toate nivelurile; inițierea și dezvoltarea programelor noi de formare profesională continuă, de învățare pe tot parcursul vieții, internaționalizarea procesului de studii prin programe de mobilități academice externe, programe de tipul „internaționalizarea acasă” etc.

Prioritatea-cheie în domeniul Educației este **asigurarea unui mediu de învățare care inspiră, dezvoltă și transformă studenții și societatea.**

#### Obiectiv strategic 1.1. Atragerea și admiterea la studii a unui număr cât mai mare de beneficiari ai programelor educaționale

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.1.1. A actualiza anual, până la sfârșitul lunii februarie, materialele promoționale ale catedrelor	Numărul de materiale de promovare a imaginii Catedrei actualizate anual	Comisia pentru imagine și strategie



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

1.1.2. A prezenta anual oferta educațională a Catedrei în toate liceele și colegiile din regiunea de nord a țării	Numărul de instituții de învățământ preuniversitar vizitate și al celor cărora le-au fost transmise materialele de promovare a Catedrei	Comisia pentru imagine și strategie Titularii catedrei
1.1.3. A publica informații referitoare la oferta academică a Catedrei pe rețele de socializare	Numărul de publicații	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.1.4. A organiza anual evenimentele de promovare a ofertei educaționale „Zilele Educației” și „Zilele Educației Incluzive”	Numărul de participanți la eveniment	Responsabilul pentru activitățile extracurriculare Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare” Coordonatorul Cercului Științific Studentesc „Educația incluzivă”
1.1.5. A prezenta oferta educațională a Catedrei (programe de master) în diferite instituții și organizații	Numărul de organizații în care a fost prezentată oferta educațională a Catedrei	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.1.6. A actualiza anual, până la sfârșitul lunii decembrie, materialele promoționale pentru învățarea pe parcursul vieții	Numărul de materiale actualizate	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.1.7. A determina necesitățile beneficiarilor cursurilor de formare continuă și ale celor de învățare pe tot parcursul	Numărul de chestionare completate	Șeful catedrei Comisia metodică



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

vieții, în vederea modernizării continue a ofertei educaționale a Catedrei		
1.1.8. A organiza evenimente pentru studenți și elevi, expoziții, târguri, conferințe și manifestări științifice	Numărul de evenimente planificate și numărul de evenimente organizate	Șeful catedrei Responsabilul pentru activitățile extracurriculare Coordonatorul Cercului Științific Studentesc „Educația incluzivă”

#### Obiectiv strategic 1.2. Creșterea eficienței și competitivității procesului de învățământ

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.2.1. A monitoriza continuu calitatea programelor de studii oferite de Catedră prin misiuni de audit intern, sondaje de opinii ale studenților, absolvenților și angajatorilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cel puțin două misiuni de audit intern organizate anual</li> <li>• Participarea la chestionare a cel puțin 80% de beneficiari</li> <li>• Numărul de acțiuni corective planificate și realizate</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității
1.2.2. A evalua și a moderniza periodic planurile de învățământ în baza unei game largi de date, cu participarea personalului științifico-didactic, a studenților și angajatorilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul participanților la ședințele de evaluare internă a programelor de studii (per program)</li> <li>• Numărul de programe de studii revizuite/actualizate</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026**

1.2.3. A crește funcționalitatea și gradul de utilizare a platformei de învățare MOODLE și a altor platforme IT specifice învățământului la distanță	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de cursuri dezvoltate pe platforma de învățare MOODLE</li> <li>• Numărul de materiale didactice încărcate și accesate pe platforme IT de învățare</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică
1.2.4. A evalua extern programele de studii în vederea acreditării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditarea programelor de studii superioare de licență la care expiră termenul de acreditare precedentă</li> <li>• Acreditarea programelor de studii superioare de master</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică
1.2.5. A încheia acorduri de colaborare cu reprezentanții din sectorul educațional preuniversitar și universitar	Numărul de acorduri de colaborare încheiate	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.2.6. A extinde oferta locurilor pentru stagiile de practică ale studenților	Numărul de acorduri/ parteneriate pentru stagiile de practică ale studenților	Șeful Catedrei Coordonatorii stagiilor de practică
1.2.7. A evalua extern și a acredita programele de calificare/ recalificare profesională suplimentară	Numărul de programe de calificare/ recalificare profesională acreditate	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

#### Obiectiv strategic 1.3. Creșterea succesului studenților și al formabililor

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.3.1. A responsabiliza cadrele didactice de a organiza un proces instructiv-educativ colaborativ, care oferă studenților experiență educațională flexibilă, individualizată, adaptată la nevoile lor	Numărul de unități de curs care implementează principiile și strategiile de învățare centrate pe student	Șeful Catedrei Titularii unităților de curs
1.3.2. A crea oportunități pentru studenții cu niveluri diferite de pregătire de a se integra rapid în mediul academic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente de inițiere organizate pentru studenții noi;</li> <li>• Numărul de cercuri / cluburi studențești</li> </ul>	Șeful Catedrei Tutorii grupelor academice Responsabilul pentru activitățile extracurriculare
1.3.3. A dezvolta și a consolida studenților competențe profesionale și transversale necesare pentru integrarea rapidă în câmpul muncii și pentru maximizarea oportunităților de angajare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de activități extracurriculare organizate pentru studenți;</li> <li>• Numărul de activități de voluntariat în care au fost implicați studenții</li> </ul>	Șeful Catedrei Tutorii grupelor academice Responsabilul pentru activitățile extracurriculare
1.3.4. A dezvolta și a implementa strategii de reducere anuală a ratei de abandon al studiilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procentul anual de păstrare a studenților pe programe de studii;</li> <li>• Procentul de absolvire a studenților în timpul normal</li> </ul>	Șeful Catedrei Tutorii grupelor academice Titularii unităților de curs
1.3.5. A susține participarea studenților la concursuri și conferințe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de studenți delegați;</li> </ul>	Șeful Catedrei Tutorii grupelor academice



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

naționale și internaționale, inclusiv prin organizarea concursurilor în USARB	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de distincții / premii câștigate de studenți</li> </ul>	Titularii unităților de curs
1.3.6. A crea o bază de date a absolvenților specialităților Catedrei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de absolvenți ai specialităților catedrei incluși în baza de date a absolvenților</li> </ul>	Șeful Catedrei Laborantul Catedrei
1.3.7. A elabora o procedură de monitorizare a evoluției în carieră a absolvenților specialităților Catedrei	Procedura de monitorizare a evoluției în carieră a absolvenților specialităților Catedrei	Șeful Catedrei Laborantul Catedrei
1.3.8. A intensifica relația cu absolvenții specialităților Catedrei	Numărul de evenimente organizate cu participarea absolvenților specialităților Catedrei	Tutorii grupelor academice Responsabilul pentru activitățile extracurriculare
1.3.9. A studia opinia angajatorilor despre calitatea formării specialiștilor și utilizarea datelor obținute în procesul luării deciziilor de modernizare a Planurilor de învățământ și a Curriculei universitare	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de chestionare completate de angajatori;</li> <li>Numărul de decizii adoptate drept urmare a analizei chestionarelor completate de angajatorii absolvenților specialităților Catedrei</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității
1.3.10. A valorifica sugestiile studenților indicate în chestionarele completate	Deciziile aprobate ca urmare a analizei sugestiilor studenților	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității
1.3.11. A dezvolta studenților capacitatea de recunoaștere și acceptare a diversității interculturale	Numărul de formări organizate	Șeful Centrului Didactic de Resurse pentru Educația Interculturală



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

## Obiectiv strategic 1.4. Consolidarea integrării Catedrei în spațiul internațional al învățământului superior

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.4.1. A atrage profesori invitați de la universități de prestigiu din țară și de peste hotare	Numărul de cadre didactice și cercetători străini care vin la universitate pentru predare la specialitățile catedrei pe parcursul anului universitar	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.4.2. A stimula mobilitățile academice ale cadrelor didactice și ale studenților	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de mobilități academice ale cadrelor didactice pe parcursul anului universitar;</li> <li>• Numărul de mobilități academice ale studenților pe parcursul anului universitar</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie Comisia de evaluare și asigurare a calității
1.4.3. A organiza conferințe studențești cu participare internațională	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cel puțin o conferință studențească cu participare internațională pe an;</li> <li>• Numărul de participanți</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare” Coordonatorul Cercului Științific Studențesc „Educația incluzivă”
1.4.4. A organiza evenimente și activități pentru studenți în colaborare cu parteneri străini	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente organizate anual;</li> <li>• Numărul de participanți</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

		Coordonatorul Cercului Științific Studentesc „Educația incluzivă”
1.4.5. A identifica parteneri internaționali pentru dezvoltarea programelor de studii cu diploma dublă	Numărul de parteneri cu care sunt semnate acorduri de colaborare în vederea inițierii programelor de studii cu diploma dublă	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie
1.4.6. A autoriza programe de studii la ciclul II cu diplomă dublă	Numărul de programe de studii la ciclul II cu diplomă dublă autorizate	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității
1.4.7. A stimula cadrele didactice, laboranta și metodista catedrei pentru a realiza cursuri de limbă străină	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de cadre didactice și alți angajați înscrise la cursurile de limbă străină;</li> <li>• Numărul de cadre didactice și alți angajați care au absolvit cursurile de limbă străină</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică
1.4.8. A stimula cadrele didactice să publice lucrări științifice în limbi străine	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de cadre didactice care au publicat lucrări științifice în limba străină;</li> <li>• Numărul de lucrări științifice publicate în limba străină</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale” Coordonatorul Cercului Științific Studentesc „Educația incluzivă”





## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### 2.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, ACTIVITĂȚI DE INOVARE, DEZVOLTARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC

Catedra de științe ale educației susține dezideratul Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți, care promovează creșterea importanței cercetării, asigurarea calității și eficacității procesului de cercetare științifică, derularea activităților de inovare, dezvoltare și transfer tehnologic. Catedra trebuie să fie un micromediu al USARB, în care educația este strâns legată de cercetare, mediu în care studenții pot beneficia de comunicare cu cercetători de valoare chiar din prima fază a formării lor profesionale. Inovația trebuie să devină parte integrantă a tuturor programelor educaționale.

Catedra dispune de un potențial științific și inovator valoros, în activitățile științifice fiind implicat personalul științifico-didactic și didactic. Din 19 persoane angajate de bază în funcții științifico-didactice și didactice, 11 dețin gradul științific (10 gradul de doctor în științe și 1 gradul de doctor habilitat), 2 dintre aceștia fiind abilitați cu dreptul de a conduce doctorate.

Se vor identifica soluții pentru înființarea Școli Doctorale „Științe ale educației”, pentru creșterea numărului de cercetători științifici și a performanțelor profesionale ale acestora.

Catedra susține prioritatea-cheie a USARB în domeniul cercetării științifice și anume: **asigurarea activităților de cercetare științifică relevante într-o societate dinamică, care transformă societatea și gândirea.**

#### Obiectiv strategic 2.1. Creșterea importanței și a calității activității de cercetare în Catedră

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.1.1. A autoevalua activitatea de cercetare științifică desfășurată în cadrul Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de rapoarte de autoevaluare elaborate anual;</li> <li>Măsurile corective planificate drept urmare a examinării dosarelor de autoevaluare</li> </ul>	Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026**

2.1.2. A actualiza permanent informația de pe pagina Catedrei la compartimentul Laboratoare și Centre	Pagina Catedrei completată la compartimentul Laboratoare și Centre	Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale” Șeful Centrului de Resurse pentru Educația Incluzivă Șeful Centrului Didactic de Resurse pentru Educația Interculturală
2.1.3. A consolida echipele de cercetare prin atragerea tinerilor cercetători	Numărul de cercetători științifici cu vârsta de până la 35 de ani	Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale”
2.1.4. A promova interdisciplinaritatea și colaborarea cu instituțiile de învățământ superior și instituțiile de cercetare din Republica Moldova	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de acorduri de colaborare în vederea implementării proiectelor interdisciplinare încheiate între USARB și alte instituții din țară;</li> <li>• Numărul de proiecte implementate anual;</li> <li>• Numărul de activități organizate în parteneriate naționale</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale” Șeful Centrului de Resurse pentru Educația Incluzivă Șeful Centrului Didactic de Resurse pentru Educația Interculturală
2.1.5. A consolida parteneriatele existente și a încheia parteneriate noi cu instituții de învățământ superior și de cercetare din străinătate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de parteneriate noi încheiate anual;</li> <li>• Numărul de activități științifice organizate în parteneriate internaționale</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale”
2.1.6. A colabora cu specialiști de renume de la alte instituții din țară și din străinătate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de lucrări științifice publicate anual în colaborare cu autori din Republica Moldova;</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de lucrări științifice publicate în colaborare cu autori din străinătate</li> </ul>	Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale” Titularii catedrei
--	--	---

#### Obiectiv strategic 2.2. Consolidarea echipelor de cercetători științifici

Ațiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.2.1. A aplica propunerile de proiecte la concursurile programelor de stat și la cele internaționale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de propuneri de proiecte elaborate și aplicate anual;</li> <li>Numărul de proiecte de cercetare științifică implementate anual</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale”
2.2.2. A organiza manifestații științifice cu participare națională și internațională	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de manifestații științifice organizate anual;</li> <li>Numărul de cadre didactice care sunt membri ai comitetului organizatoric al manifestărilor științifice</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale”
2.2.3. A intensifica colaborarea dintre echipele de cercetători științifici cu Centrul științific studentesc „Educația incluzivă”	Numărul de activități științifice organizate în comun cu Centrul științific studentesc „Educația incluzivă”	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovaționale” Coordonatorul Cercului Științific Studentesc „Educația incluzivă”



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026**

**Obiectiv strategic 2.3. Fortificarea potențialului științific al Catedrei**

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.3.1. A acorda asistență titularilor Catedrei în vederea obținerii gradului științific de doctor	Numărul de teze de doctor susținute anual	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”
2.3.2. A acorda asistență titularilor Catedrei în vederea obținerii dreptului de conducere de doctorate	Numărul de titulari ai Catedrei care au obținut dreptul de conducere de doctorat	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”
2.3.3. A înființa Școala doctorală „Științe ale educației”	Școala doctorală „Științe ale educației” înființată	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”
2.3.4. A monitoriza traseul individual al doctoranzilor – titulari ai catedrei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de rapoarte anuale ale doctoranzilor;</li> <li>• Numărul de teze de doctorat susținute</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”
2.3.5. A dezvolta competențe de cercetare științifică studenților ciclurilor I, licență și ciclului II, master	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de studenți, la fiecare ciclu universitar, incluși în colectivele de cercetare;</li> </ul>	Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare” Personalul științifico-didactic



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de publicații anuale ale studenților;</li> <li>• Numărul de rapoarte prezentate la conferințe științifice de către studenți</li> </ul>	
2.3.6. A stimula performanța de cercetare științifică	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de persoane premiate pentru obținerea gradului științific de doctor;</li> <li>• Numărul de lucrări depuse la concursul anual al lucrărilor științifice</li> </ul>	<p>Șeful Catedrei          Responsabilul pentru activitatea științifică          Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”</p>

**Obiectiv strategic 2.4. Creșterea vizibilității și diseminarea rezultatelor activității de cercetare**

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.4.1. A crește numărul de titulari ai Catedrei care publică articole în reviste indexate Web of Science, Scopus și/ sau acreditate științific	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul anual de articole publicate în reviste cotate ISI și/ sau acreditate științific;</li> <li>• Numărul anual de autori ai publicațiilor în reviste cotate ISI și/ sau acreditate științific</li> </ul>	<p>Șeful Catedrei          Responsabilul pentru activitatea științifică          Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”</p>
2.4.2. A iniția revista științifică a Catedrei	Revista științifică a Catedrei inițiată	<p>Șeful Catedrei          Responsabilul pentru activitatea științifică          Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”</p>



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

2.4.3. A plasa suportul curricular pe Repozitoriul Instituțional al USARB	Numărul anual de materiale plasate pe Repozitoriul USARB	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Comisia de evaluare și asigurare a calității
2.4.4. A participa activ la evenimentele de promovare a cercetării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente de promovare a cercetării științifice organizate anual de Catedră;</li> <li>• Numărul de participanți activi la evenimentele de promovare a cercetării științifice organizate anual de Universitate, Facultate, Catedră;</li> <li>• Numărul de evenimente de promovare a cercetării științifice la care au participat cercetătorii Catedrei</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul pentru activitatea științifică Șeful Laboratorului Științific „Tehnologii educaționale inovatoare”

### 2.3. COMUNITATEA ACADEMICĂ A CATEDREI

Activitatea și succesul Catedrei de științe ale educației este asigurat de resursele umane, care includ: studenții, personalul științifico-didactic, didactic, administrativ, gospodăresc, parteneri. Atingerea obiectivelor strategice poate fi realizată doar cu implicarea fiecărui membru al catedrei și direct depinde de competențele, profesionalismul și angajamentul fiecăruia.

Catedra, de rând cu Universitatea, își consolidează eforturile în vederea creării unui mediu de activitate adaptiv la nevoile studenților și ale cadrelor didactice, care atrage și recrutează specialiști onești, integri, fideli instituției, care respectă angajamentele asumate, termenii,



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

promisiunile, care pot lucra în echipe, pot fi coechipieri de încredere care își asumă responsabilitatea pentru acțiunile sale, care sunt talentați și dedicați profesiei.

Catedra susține direcțiile de activitate ale Universității, care își propune să asigure un mediu de activitate și învățare în care se acceptă diversitatea, incluziunea, un mediu corect, deschis, transparent, în care este stimulat criticismul constructiv și care oferă oportunități de creștere profesională.

Prioritatea-cheie în domeniul resurselor umane este **crearea unui mediu de activitate prietenos, bazat pe respect, încredere și siguranță, orientat spre creșterea profesională și dezvoltarea continuă a Oamenilor noștri.**

#### Obiectiv strategic 3.1. Recrutarea și dezvoltarea profesională a celor mai buni specialiști

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.1.1. A promova cadrele didactice pentru participare la concursuri în vederea ocupării funcțiilor vacante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de funcții vacante anunțate anual;</li> <li>• Numărul de persoane care au aplicat dosarul pentru concurs;</li> <li>• Numărul de persoane selectate și angajate prin concurs</li> </ul>	Șeful Catedrei
3.1.2. A selecta, prin invitație, cercetători externi, cu o activitate științifico-didactică excelentă, pentru predarea cursurilor, seminarelor, pentru organizarea atelierelor de lucru	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de cercetători externi invitați anual de Universitate;</li> <li>• Numărul de activități organizate de către profesorii invitați</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia pentru imagine și strategie



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026**

3.1.3. A revizui anual statele de personal, astfel încât să se asigure resursele umane necesare îndeplinirii Misiunii Catedrei	Statele de personal aprobate anual	Șeful Catedrei
3.1.4. A oferi oportunități de dezvoltare profesională tuturor angajaților catedrei și studenților	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de programe de formare profesională continuă organizate de USARB pentru angajații și studenții USARB;</li> <li>• Numărul de programe de formare profesională propuse de alte instituții și organizații și recomandate de USARB;</li> <li>• Numărul de formabili</li> </ul>	Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică
3.1.5. A organiza activități științifico-metodice (atelier de lucru, seminare profesionale) de diseminarea bunelor practici profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul activități științifico-metodice;</li> <li>• Numărul de participanți</li> </ul>	Comisia de evaluare și asigurare a calității Comisia metodică

**Obiectiv strategic 3.2. Recunoașterea, aprecierea performanței și creșterea nivelului de satisfacție a angajaților și studenților**

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.2.1. A recunoaște și a aprecia contribuția angajaților la îndeplinirea misiunii catedrei	Numărul persoanelor menționate cu diplome	Comisia de evaluare și asigurare a calității





### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

3.2.2. A încuraja performanța profesională și implicarea activă în viața USARB a studenților	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de studenți participanți la competiții, concursuri etc.;</li> <li>• Numărul de studenți premiați anual</li> </ul>	Responsabilul pentru activități extracurriculare Tutorii grupelor academice
3.2.3. A dezvolta spiritul de apartenență la comunitatea academică USARB	Șabloane pentru prezentări, rapoarte, poze pentru ecranul principal al computerului etc. personalizate USARB	Responsabilul pentru activități extracurriculare Tutorii grupelor academice

### Obiectiv strategic 3.3. Implementarea politicilor, procedurilor și bunelor practici pentru a îmbunătăți comunicarea academică

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.3.1. A asigura implicarea și participarea activă a personalului catedrei și a studenților în luarea deciziilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de proiecte de decizie înaintate de către titularii catedrei;</li> <li>• Numărul de proiecte de decizie înaintate de către studenții specialităților catedrei</li> </ul>	Șeful catedrei
3.3.2. A dezvolta cultura comunicării organizaționale care ar garanta informarea la timp, onestă, respectuoasă, transparentă și reciprocă	Persoane care comunică deschis, onest, respectuos	Șefii de comisii ale catedrei
3.3.3. A crește gradul de eficiență și productivitate a ședințelor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul deciziilor adoptate;</li> <li>• Numărul deciziilor executate</li> </ul>	Șefii de comisii ale catedrei



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

3.3.4. A dezvolta mecanisme de creștere a nivelului de responsabilitate al fiecărui angajat și student	Decizii luate în vederea creșterii responsabilității individuale	Șefii de comisii ale catedrei
3.3.5. A disemina succesul absolvenților specialităților catedrei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de acțiuni în vederea diseminării succeselor absolvenților specialităților catedrei;</li> <li>• Numărul de evenimente, publicații, emisiuni.</li> </ul>	Responsabilul pentru activități extracurriculare

## 2.4. MANAGEMENT ACADEMIC

Catedra de științe ale educației își asumă responsabilitatea unui management academic responsabil, eficient și transparent. Conducerea Catedrei este realizată de către Șeful Catedrei, iar activitatea este monitorizată de Decanatul Facultății, Rectoratul Universității. Prin colaborarea eficientă se va asigura: adoptarea și îndeplinirea la timp a deciziilor, monitorizarea activității catedrei, racordarea activităților la Misiunea Facultății și Universității, dezvoltarea culturii calității, transparența procesului decizional, utilizarea optimă a tuturor resurselor. Se va asigura în continuare un mediu de activitate sigur, cu respectarea cerințelor sistemului de securitate și sănătate în muncă.

**Desfășurarea unui management academic performant, transparent și orientat spre realizarea Misiunii Catedrei este o prioritate strategică a noastră.**



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

## Obiectiv strategic 4.1. Dezvoltarea culturii calității în Catedră

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.1.1. A consolida rolul Comisiilor catedrei (Comisia de evaluare și asigurare a calității, Comisia metodică, )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de propuneri înaintate de Comisiile catedrei;</li> <li>• Numărul de acțiuni întreprinse de Catedră drept urmare a recomandărilor Comisiilor (Comisia de evaluare și asigurare a calității, Comisia metodică)</li> </ul>	Șefii Comisiilor (Comisia de evaluare și asigurare a calității, Comisia metodică)
4.1.2. A promova cultura calității în toate ariile de activitate a Catedrei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planul actualizat de activitate a Comisiei de evaluare și asigurare a calității;</li> <li>• Numărul de proceduri documentate</li> </ul>	Șeful Catedrei Șeful Comisiei de evaluare și asigurare a calității
4.1.3. A chestiona anual studenții, angajații, în vederea identificării ariilor de îmbunătățire a calității	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de chestionare actualizate/elaborate;</li> <li>• Numărul de chestionare completate</li> </ul>	Șeful Comisiei de evaluare și asigurare a calității
4.1.4. A supune evaluării interne periodice planurile de studii, activitatea de cercetare științifică, în vederea stabilirii măsurilor necesare de întreprins pentru creșterea calității	Rapoarte de autoevaluare	Șeful Catedrei Șeful Comisiei de evaluare și asigurare a calității
4.1.5. A elabora planuri de activitate pentru fiecare an universitar de către fiecare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planuri de activitate elaborate;</li> </ul>	Șeful Catedrei Șefii Comisiilor Catedrei



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

Comisie a Catedrei și a monitoriza realizarea acestora	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapoarte de realizare a planurilor de activitate</li> </ul>	
4.1.6. A desfășura anual cel puțin o misiune de audit intern în vederea adoptării unor măsuri de eficientizare și creștere a calității	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapoartele misiunilor de audit;</li> <li>Măsurile de corecție propuse</li> </ul>	Șeful Comisiei de evaluare și asigurare a calității
4.1.7. A antrena studenții în procesele de asigurare a calității	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de studenți implicați în activitatea structurilor de asigurare a calității;</li> <li>Numărul de acțiuni de asigurare a calității în care s-au implicat studenții</li> </ul>	Șeful Comisiei de evaluare și asigurare a calității Curatorii grupelor academice

#### Obiectiv strategic 4.2. Identificarea și implementarea celor mai bune practici de management al resurselor materiale în vederea asigurării viabilității și durabilității pe termen lung

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.2.1. A ține evidența strictă a tuturor bunurilor materiale ce se află în evidența laborantului, metodistului, titularilor catedrei (televizor, computere, laptopuri, materiale didactice etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fișe de evidență</li> <li>Acte de transmitere</li> <li>Informații contabile</li> <li>Rapoarte</li> </ul>	Responsabilii de bunuri materiale (laborant, metodist, titulari ai catedrei)
4.2.2. A asigura transparența și participarea tuturor membrilor catedrei în planificarea achizițiilor necesare catedrei, care vor fi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constatările formulate în ședințele catedrei</li> </ul>	Șeful catedrei



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

transmise pentru includere în bugetul anual al USARB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedură documentată de planificare participativă a achizițiilor necesare catedrei</li> </ul>	
4.2.3. A identifica sponsori pentru donații de echipamente și organizare de evenimente	Liste cu echipamente donate din sponsorizări	Titularii catedrei, membri ai echipelor de proiecte
4.2.4. A implementa cele mai bune practici de economie a resurselor (atitudine grijulie)	Numărul de inițiative înaintate și implementate, menite să asigure economia resurselor materiale și energetice	Responsabilii de bunuri materiale Titularii catedrei

#### Obiectiv strategic 4.3. Asigurarea managementului patrimonial, a serviciilor suport necesare pentru realizarea Misiunii Catedrei

Ațiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.3.1. A monitoriza respectarea normelor de securitate și sănătate în activitatea educațională și în muncă pentru studenți și angajați	Registre de evidență a instruirii angajaților referitoare la prevenirea infectării cu COVID-19. La utilizarea sistemului energetic și antiincendiar	Șeful catedrei
4.3.2. A ține la evidență echipamentul IT	Registre de evidență	Responsabilul de bunuri materiale
4.3.3. A realiza inventarierea periodică a bunurilor materiale și a elabora proceduri de recuperare a bunurilor pierdute	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baze de date</li> <li>• Registre de evidență</li> <li>• Măsuri întreprinse</li> </ul>	Șeful Catedrei Responsabilul de bunuri materiale



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

### 2.5. RELAȚIA CU SOCIETATEA

Prioritatea strategică în relația Catedrei cu societatea constă în **Înființarea și dezvoltarea parteneriatelor constructive care ar oferi oportunități, ar crea inovații și ar aduce beneficii societății pe care o servim.**

Vom continua să ne **implicăm în procesul de promovare a imaginii Catedrei și Universității la nivelul comunității locale, naționale și internaționale** prin încheierea acordurilor de colaborare cu instituțiile de învățământ superior din țară și de peste hotare, cu instituțiile de învățământ general și cu bazele de practică, prin extinderea ofertei locurilor pentru stagiile de practică ale studenților; prin identificarea partenerilor din comunitatea municipală, națională și internațională pentru realizarea proiectelor educaționale;

În relația cu societatea, vom urmări realizarea următoarelor obiective strategice:

#### Obiectiv strategic 5.1. Extinderea relațiilor cu mediul economic, societatea civilă și administrația publică locală și regională

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.1.1. A dezvolta parteneriate cu Direcțiile de învățământ, Tineret și Sport	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de acorduri de colaborare/parteneriate încheiate anual;</li> <li>Numărul proiectelor realizate anual în comun</li> </ul>	Șeful Catedre Comisia pentru imagine și strategie
5.1.2. A dezvolta parteneriate cu instituțiile de învățământ general și cu bazele de practică	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de acorduri de colaborare/parteneriate încheiate anual;</li> <li>Numărul studenților practicanți ce au realizat stagiul de practică în baza acordurilor de colaborare</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie Coordonatorii stagiilor de practică



## PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

5.1.3. A dezvolta parteneriate cu ONG-uri, în vederea realizării unor proiecte de interes comun	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual</li> <li>• Numărul proiectelor realizate anual în comun</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia pentru imagine și strategie Titularii catedrei
5.1.4. A consolida parteneriatele cu alte instituții de învățământ superior și de cercetare din țară	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente organizate în colaborare</li> <li>• Numărul de proiecte implementate în comun</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia de evaluare și asigurare a calității Responsabilul pentru activitatea științifică Responsabilul pentru activitatea extracurriculară
5.1.5. A încuraja angajații Catedrei să se implice în activitatea diverselor comisii, consilii, organizații, agenții	Numărul de angajați ai Catedrei, membri ai diverselor comisii, consilii, organizații, agenții	Șeful Catedrei Titularii catedrei
5.1.6. A dezvolta o bază de date unică cu toți partenerii Catedrei	Baza de date completată	Comisia pentru imagine și strategie

**Obiectiv strategic 5.2. Stimularea implicării active a absolvenților specialităților Catedrei în viața Universității**

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.2.1. A crea o bază de date a absolvenților specialităților Catedrei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bază de date</li> <li>• Numărul de absolvenți</li> </ul>	Comisia pentru imagine și strategie Comisia de evaluare și asigurare a calității
5.2.2. A consulta absolvenții în vederea identificării direcțiilor de colaborare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chestionar elaborat și administrat;</li> <li>• Numărul de respondenți</li> </ul>	Comisia de evaluare și asigurare a calității



### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

relevante, a domeniilor în care ar putea să se implice		
5.2.3. A implica absolvenții în diverse evenimente organizate de Catedră, Facultate, Universitate cu impact pentru comunitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente cu participarea absolvenților</li> <li>• Numărul de participanți</li> <li>• Numărul de formări organizate pentru/ de către absolvenți</li> </ul>	Responsabilul pentru activitățile extracurriculare
5.2.4. A implica absolvenții în promovarea imaginii Catedrei, Facultății, Universității în societate, în țară și peste hotare	Numărul de evenimente	Șeful catedrei Responsabilul pentru activitățile extracurriculare

### Obiectiv strategic 5.3. Implicarea activă în activitățile de formare profesională continuă organizate în regiunea de nord a țării

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.3.1. A organiza activități metodice de formare profesională continuă cu participarea specialiștilor din instituțiile din zona de nord a țării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de activități metodice organizate</li> <li>• Numărul de participanți</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia metodică
5.3.2. A consulta cadrele didactice și manageriale cu referire la procesul de atestare pentru conferirea/ confirmarea gradelor didactice și manageriale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de consultații</li> <li>• Numărul de cadre didactice/ manageriale consultate</li> </ul>	Șeful Catedrei Comisia metodică





### PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ PENTRU PERIOADA 2022-2026

5.3.3. A participa la activitățile metodice organizate în mun. Bălți și în alte localități	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de evenimente</li> <li>• Numărul de participanți</li> </ul>	Șeful Catedrei Titularii Catedrei
--	--	--------------------------------------

### DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Plan a fost consultat cu toți angajații Catedrei de științe ale educației, care și-au exprimat angajamentul de a implementa aceste acțiuni și de a consolida efortul pentru realizarea obiectivelor strategice și îndeplinirea Misiunii Catedrei.

Planul de dezvoltare strategică a Catedrei de științe ale educației pentru perioada 2022-2026 a fost aprobat la ședința Catedrei de științe ale educației din 02.11.2021 (proces-verbal nr. 3) și la Consiliul Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Arte din 02.11.2021 (proces-verbal nr. 3).