



UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI

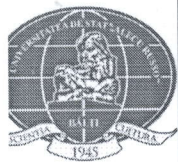
PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029



PLANUL DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

a Catedrei de științe economice pentru perioada 2024-2029

APROBAT	Consiliul FȘREM, proces-verbal nr. <u>10</u> din <u>29.05.2024</u>	DECANA	 dr., conf. univ. Ina CIOBANU
APROBAT	Ședința Catedrei de științe economice, proces-verbal nr. <u>10</u> din <u>29.05.2024</u>	ȘEFA CATEDREI	 dr., conf. univ. Carolina TCACI



CUPRINS

INTRODUCERE	3
1. MISIUNEA CATEDREI, VIZIUNE ȘI VALORI	5
2. PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE	7
2.1. EDUCAȚIE	8
2.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, ACTIVITĂȚI DE INOVARE, DEZVOLTARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC	12
2.3. COMUNITATEA ACADEMICĂ A CATEDREI DE ȘTIINȚE ECONOMICE	15
2.4. MANAGEMENT ACADEMIC	17
2.5. RELAȚIA CU SOCIETATEA	19
DISPOZIȚII FINALE	20



INTRODUCERE

În baza reglementărilor legale prevăzute de Codul Educației a Republicii Moldova, a Statutului Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți (USARB) Catedra de științe economice (CȘE) reprezintă o unitate componentă a instituției sus-menționate. Catedra de științe economice constituie o parte componentă a USARB, își desfășoară activitatea în spațiile oferite (aule, laboratoare, săli de calculatoare) în colaborare și libertate academică, fiind în componența Facultății de Științe Reale, Economice și ale Mediului (FȘREM).

Elementele identității CȘE sunt:

- denumirea completă - Catedra de științe economice;
- obiectul de activitate: pregătirea specialiștilor în domeniul economiei prin învățământul superior universitar;
- managementul catedrei: Șeful Catedrei de științe economice, Biroul catedrei.
- sediul / contacte: MD-3100, Bălți, str. Pușkin, 38, bl. 5, tel.: 373-231-52490; economie@usarb.md.

Activitatea academică a CȘE este fundamentată pe principiul integrării învățământului economic cu cercetarea științifică în economie. În conformitate cu strategia de dezvoltare a USARB și a FȘREM, CȘE își asumă rolul complex de asigurare a instruirii calitative a tineretului studios, a cercetării științifice performante, oferind pregătire profesională viitorilor specialiști în domeniul economiei și a serviciilor publice. Catedra este un element al comunității academice care, prin competența sa, participă la schimbările permanente din învățământ și educație, promovând valori importante ca libertatea de gândire și exprimare, integritatea, echitatea, responsabilitatea, respectul, pregătire profesională înaltă, cooperare interculturală, adaptându-se la dinamica deosebit de alertă și concurența acerbă în învățământul superior și în mediul economic. Capacitatea de pregătire a specialiștilor de înaltă calificare a catedrei se evidențiază și prin valorificarea coerentă a direcțiilor de cercetare pe care le promovează, acestea devenind de o mare importanță socială. Specificul de activitate a catedrei permite funcționarea unui sistem exprimat prin desfășurarea anumitor procese - de instruire, educație, exercițiu economic. CȘE este o subdiviziune specializată care, prin intermediul mijloacelor specifice, contribuie la pregătirea cadrelor didactice pentru diverse tipuri de școli și instituții. 3 Planul de dezvoltare strategică a CȘE este documentul care stabilește viziunea, misiunea catedrei, principiile academice, precum și obiectivele pe domeniile acestea. Documentul este elaborat în concordanță cu Codul Educației, Carta USARB, Strategia de dezvoltare USARB, Strategia de dezvoltare FȘREM, precum și de regulamentul propriu de funcționare.

Catedra de științe economice a fost fondată în anul 2013 prin fuzionarea Catedrei de economie și management și a Catedrei de finanțe și contabilitate și deține un rol important în formarea generației de economiști, în special, în nordul Republicii Moldova.

Tezaurul catedrei o constituie cadrele didactice, datorită profesionalismului și devotamentului, se bucură de recunoaștere în toată țara și se afirmă în diverse domenii: știință, economie, cercetare, precum și praxis. Actualmente la catedră își desfășoară activitatea profesională cadre didactice cu grade științifice Leonid Babii, dr. hab., prof. univ.; Oleg Buga, dr.



PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029



hab., prof. univ.; conf. univ.; Alla Trusevici, dr., conf. univ.; Carolina Tcaci, dr., conf. univ.; Natalia Branașco, dr., conf. univ.; Victoria Postolache, dr., conf. univ.; Nelli Amarfii-Railean, dr. hab., conf. univ.; Maria Oleiniuc, dr. hab., conf. univ.; Alina Suslenco, dr. hab., conf. univ.; Rodica Slutu, dr., conf. univ.; Lilia Chiseliov, asist. univ.; Ianina Cazac, asist. univ.; Lilia Dumbravanu, asist. univ.; Diana Grițco, asist. univ.; Corina Nichitcin, asist. univ. În calitate de profesori-asociați ai CȘE menționăm Corețchi Boris, dr., conf. univ.; Taban Elena, dr., conf. univ. În cadrul catedrei au activat cadre didactice științifice și practicieni recunoscuți în domeniu – Gheorghe Plămădeală, dr., conf. univ.; Irina Movilă, dr. hab., conf. univ.; Gheorghe Bulat, dr., conf. univ.; Andrei Balânschi, dr., conf. univ.; Șestacovscaia Angela, dr., conf. univ., Coțug Victoria, dr., conf. univ.; Nelea Pânzaru, lect. univ., contabil și auditor certificat, Iurie Beșliu, dr., director Moldindconbank S.A. B.C., Bălți.

Cadrele didactice fără grad științific posedă experiență practică în domeniu, sunt formatori naționali în diverse proiecte și programe, sunt înscrise la doctorat și / sau în proces de susținere a tezelor de doctor.

	PUNCTE FORTE: 1. Activitatea științifică a membrilor catedrei este activă, aceștea elaborând și publicând articole științifice, cărți, cursuri universitare, participări la conferințe naționale și internaționale, realizarea de granturi și contracte de cercetare. 2. Promovarea unui învățământ superior competitiv, de calitate, urmând extinderea sistemului ECTS, încurajând specializarea accentuată și interspecializarea. 3. Acoperirea tuturor unităților de curs cu material didactic (cursuri, studii de caz) corelarea optimă a cursurilor/seminariilor și evitarea suprapunerilor cu alte discipline sau a repetărilor inutile. 4. Contracte de colaborare cu întreprinderi și instituții din țară și străinătate. 5. Instituirea unui sistem de relații între conducerea catedrei și studenți în măsură să rezolve prompt și corect cele mai diverse situații de natură profesională. 6. Dotarea corespunzătoare cu aparatură electronică, necesară atât, desfășurării procesului didactic, cât și a activității de cercetare științifică. 7. Oferta educațională variată și adaptată diferitelor categorii de formare profesională. 8. Planul de învățământ cuprinde discipline de specialitate cu o largă aplicabilitate.
	PUNCTE SLABE: 1. Cadrelor didactice cu studiile de doctor finisate, specialiști-practicieni, dar cu teze nesusținute. 2. Nu toate cadrele didactice au elaborate lucrări științifice (monografii, manuale, etc.).
	OPORTUNITĂȚI: 1. Preocuparea pentru realizarea unor schimburi de studenți, în cadrul diferitelor programe de colaborare cu universități din afara țării. 2. Dezvoltarea mediului economic și al concurenței, explozia de informații, rapiditatea cu care se produc modificări, impune existența specialiștilor care să știe a gestiona baze de date, să facă analizele ce se impun și să elaboreze strategii. 3. Pentru unitățile de curs de specialitate, se v-a pune un accent mult mai mare pe studiul individual și în echipă, pe prezentarea de referate, proiecte, studii de caz. 4. Existența unor resurse financiare care să permită continuarea procesului de dotare materială și tehnică a catedrei. 5. Existența resurselor financiare necesare asigurării informării corespunzătoare, sub aspect profesional, al cadrelor didactice și a studenților. 6. Participarea la concursuri de proiecte din domeniul cercetării. 7. Participarea la concursuri de proiecte europene.



PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029



AMENINȚĂRI: 1. Nivelul demografic scăzut. 5 etc)). 2. Emigrarea tineretului din țară (migrarea studenților către universități din UE (România, 3. Creșterea costurilor educației. 4. Existența riscului de scădere a numărului de liceeni cu bacalaureat. 5. Finanțarea de bază dependentă de numărul de studenți bugetați. 6. Concurența internă și internațională pentru atragerea de studenți și politica agresivă a unor universități.

Catedra de științe economice a Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți este un partener activ și angajat în colaborări semnificative cu diverse instituții, organizații și companii. Planul de dezvoltare strategică a catedrei pentru perioada 2024-2029 este ancorat în ideea de **a modela viitorul prin intermediul parteneriatelor durabile**. Ne propunem să integrăm formarea specialiștilor cu experiența și expertiza valoroasă a partenerilor noștri. Anume acest aspect va constitui fundamentul strategiei catedrei pentru următorii 5 ani. Doar împreună cu partenerii vom reuși să asigurăm un mediu favorabil dezvoltării continue și inovației, să contribuim semnificativ la prosperarea societății noastre și la atingerea dezideratului fundamental al Republicii Moldova – integrarea, cu drepturi depline, în Uniunea Europeană.

1. MISIUNEA CATEDREI, VIZIUNE ȘI VALORI

Catedra de științe economice este o subdiviziune didactico-științifică a Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți și este subdiviziune structurală a Facultății de Științe Reale, Economice și ale Mediului, având regulament propriu de organizare și funcționare.

Catedra de științe economice își asumă **misiunea** generală de educație și cercetare științifică avansată, care ar răspunde cerințelor societății. Principala preocupare o reprezintă pregătirea la un înalt nivel didactico-științific a unor specialiști capabili să se integreze rapid pe piața muncii, să fie competitivi într-un mediu concurențial, prin capacitatea lor de a se adapta schimbărilor și inovației.

De asemenea, CȘE își asumă misiunea proprie de catalizator al dezvoltării societății Republicii Moldova prin: punerea în practică a învățării pe tot parcursul vieții și a mobilității academice; creșterea calității și eficienței proceselor de educație și învățare; promovarea echității, coeziunii sociale și a cetățeniei active; stimularea creativității și inovării, inclusiv a spiritului antreprenorial.

Viziunea CȘE derivă din cea a USARB și este de a fi lider național în învățământul superior, recunoscută pentru excelență academică, cercetare științifică avansată și pentru inovație, de a deveni catalizatorul progresului și prosperității regiunii de nord a Republicii Moldova.

Ne propunem să aducem schimbări semnificative nu doar pentru studenții și personalul CȘE și a Universității, dar și pentru fiecare instituție, companie și organizație din societate.

Colaborarea cu USARB ne dorim să aducă beneficii tangibile fiecărui partener - Instituțiile, organizațiile și toți locuitorii regiunii de nord trebuie să simtă influența universității asupra calității vieții și a viitorului lor.

Credem cu fermitate, că fiecare generație de absolvenți va contribui la dezvoltarea regiunii și la realizarea proiectului național de integrare europeană.



CȘE din cadrul Facultății de Științe Reale, Economice și ale Mediului și Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți se angajează, ca, în orice circumstanțe, în întreaga sa activitate, să se ghideze de următoarele **valori fundamentale**:

- **Responsabilitate**, reflectată în asigurarea integrității academice și fiscale, gestionarea eficientă a resurselor financiare și a patrimoniului statului. Fiecare salariat și fiecare student al CȘE trebuie să adopte un comportament onest și integru în toate activitățile sale, asumându-și responsabilitatea pentru calitatea deciziilor, acțiunilor și a rezultatelor proprii.
- **Siguranță**, reflectată în asigurarea unui mediu de lucru și de studii sigur. La CȘE fiecare salariat, fiecare student sau vizitator trebuie să se simtă protejat, în siguranță. În acest context, nu tolerăm violența, abuzul, hărțuirea și discriminarea, dar dezvoltăm continuu o comunitate academică incluzivă, respectăm diversitatea, sprijinim și facilităm succesul fiecăruia.
- **Colaborare**, reflectată în abordarea interdisciplinară, focusarea pe lucrul în echipe, atingerea obiectivelor comune prin efortul angajat al tuturor subdiviziunilor universitare, susținerea proiectelor comunitare, dezvoltarea parteneriatelor externe, participarea întregii comunități academice în luarea deciziilor. Fiecare salariat și fiecare student al CȘE trebuie să respecte munca colegilor, regulile generale de conduită în Universitate, trebuie să manifeste solidaritate și colegialitate academică.
- **Libertatea de gândire și exprimare**, reflectată în posibilitatea fiecărui salariat și a fiecărui student al CȘE și Universității de a se exprima liber și deschis, de a se angaja într-o dezbateră motivată. Suntem deschiși ideilor creative, propunerilor constructive și inovative, criticii constructive, încurajăm diversitatea stilurilor de gândire și a metodelor de cercetare specifice fiecărui domeniu, manifestăm deschidere pentru libertatea fiecăruia de a stabili direcțiile de cercetare științifică, metodele și strategiile aplicate în activitate, participarea în diverse structuri și comisii din Universitate și din afara ei.
- **Inovare**, reflectată în încurajarea și susținerea ideilor ingenioase, creative și inovative, dezvoltarea unui mediu care oferă oportunități pentru creștere și schimbare. În acest sens, suntem deschiși pentru căutarea soluțiilor bazate pe cercetarea științifică și oferirea de consultanță și expertiză pentru mediul de afaceri și comunitate.
- **Excelență**, reflectată în angajarea de a servi comunitatea noastră prin oferirea de programe de studii și de cercetare, de instruire complementară și formare continuă, prin oferirea diverselor servicii și organizarea evenimentelor de diseminare a rezultatelor academice și de cercetare științifică de cea mai înaltă calitate.
- **Transparență**, reflectată în efortul de a dezvolta o cultură a transparenței, în vederea creșterii calității procesului de luare a deciziilor, accesului la informații care vizează procesele universitare importante pentru toți salariații, studenții, partenerii Universității.
- **Integritate**, reflectată prin acțiuni oneste, corecte, etice, prin dezvoltarea încrederii în procesul de luare a deciziilor în întreaga activitate a Universității.

Direcțiile strategice ale Catedrei de științe economice din cadrul Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți sunt:



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

Educație

**Cercetarea științifică, activități de inovare-
dezvoltare și transfer tehnologic**

**Comunitatea academică
USARB**

Managementul academic

Relația cu societatea

2. PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE STRATEGICE

În perioada 2024-2029 Catedra de științe economice își va consolida eforturile pentru realizarea unor activități ce conduc la îndeplinirea Misiunii Universității. Aceste acțiuni trebuie să fie corelate cu prioritățile strategice și să urmărească realizarea obiectivelor stabilite.

**Dezvoltarea unui
ecosistem educațional
inovator prin parteneriate
durabile pentru a inspira,
dezvolta și transforma
studenții și comunitatea**

- Extinderea parteneriatelor durabile pentru diversificarea și modernizarea ofertei educaționale, contribuind astfel la creșterea numărului de studenți.
- Consolidarea eficienței și competitivității procesului de formare profesională și formării pe parcursul vieții prin inovație și parteneriate durabile.
- Creșterea succesului studenților și formabililor prin parteneriate durabile.
- Consolidarea integrării USARB în spațiul internațional al învățământului superior.

**Consolidarea efectului cercetării
științifice prin colaborări extinse
și parteneriate durabile**

- Creșterea importanței și a calității activității de cercetare în USARB.
- Consolidarea echipelor de cercetători științifici.
- Fortificarea potențialului științific al Universității.
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare, inovare și transfer tehnologic.
- Creșterea vizibilității și diseminarea rezultatelor activității de cercetare.

**Crearea și menținerea unui mediu
de activitate prietenos, bazat pe
respect, încredere și siguranță,
orientat spre creșterea
profesională și dezvoltarea
continuă a membrilor comunității
academice USARB**

- Recrutarea și dezvoltarea profesională a celor mai buni specialiști.
- Recunoașterea, aprecierea performanței și creșterea nivelului de satisfacție a angajaților, studenților și a partenerilor USARB.
- Implementarea politicilor, procedurilor și bunelor practici pentru a îmbunătăți comunicarea în Universitate, la Facultate și CȘE.

**Desfășurarea unui management
academic performant,
transparent și orientat spre
realizarea Misiunii Universității**

- Consolidarea culturii calității în USARB.
- Identificarea și implementarea celor mai bune practici de management financiar și al resurselor materiale în vederea asigurării viabilității și durabilității pe termen lung.
- Dezvoltarea infrastructurii și asigurarea managementului patrimonial, a serviciilor suport necesare pentru realizarea Misiunii Universității.

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

**Înființarea și dezvoltarea
parteneriatelor constructive care
ar oferi oportunități, ar crea
inovații și ar aduce beneficii
societății pe care o servim**

- Extinderea relațiilor cu mediul economic, societatea civilă și administrația publică locală și regională.
- Stimularea implicării active a absolvenților CȘE în viața Universității.
- Implicarea activă în viața culturală a regiunii de nord a țării.
- Susținerea interesului pentru educație și cercetare în rândul elevilor.

Ne asumăm, pentru perioada anilor 2024-2029, realizarea obiectivelor strategice formulate și monitorizarea periodică semestrială a indicatorilor de performanță stabiliți pentru fiecare direcție strategică.

2.1. EDUCAȚIE

Oferta educațională a Catedrei de științe economice din cadrul Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți include programe de studii la nivelurile 6-7:

- învățământul superior, ciclul I: învățământul superior de licență
- învățământul superior, ciclul II: învățământul superior de master

În centrul strategiei universității și a CȘE se află angajamentul de a furniza educație de calitate, adaptată evoluțiilor tehnologice și transformărilor sociale.

Prin consolidarea parteneriatelor cu industria, instituții de cercetare și comunitatea locală, ne propunem să formăm absolvenți pregătiți să facă față provocărilor globale, să contribuie la inovare și să devină lideri în domeniile lor profesionale.

Catedra de științe economice oferă 3 programe de studii superioare de licență și 4 programe de studii superioare de master.

Prioritățile și obiectivele strategice în domeniul Educației vizează asigurarea unui nivel înalt al calității tuturor programelor de studii oferite; inițierea și dezvoltarea programelor noi de studii la toate nivelurile; inițierea și dezvoltarea programelor noi de formare continuă, de învățare pe tot parcursul vieții, internaționalizarea procesului de studii prin programe de mobilități academice externe, programe de tipul „internaționalizarea acasă” etc.

Prioritatea-cheie în domeniul Educației este *dezvoltarea unui ecosistem educațional inovator prin parteneriate durabile pentru a inspira, dezvolta și transforma studenții și comunitatea.*

Obiectivul strategic 1.1. Extinderea parteneriatelor durabile pentru diversificarea și modernizarea ofertei educaționale, contribuind astfel la creșterea numărului de studenți.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.1.1. A crește numărul de parteneriate de dezvoltare a fiecărui program de studii superioare	Numărul de parteneriate pentru fiecare program de studii superioare	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.1.2. A revizui, împreună cu partenerii și beneficiarii, conținutul ofertei educaționale a CȘE	Numărul de sesiuni de lucru organizate (atelier, mese rotunde, workshop-uri, ședințe)	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.1.3. A actualiza anual, până la sfârșitul lunii ianuarie, materialele promoționale ale catedrei, prin reflectarea parteneriatelor cu diverse instituții,	Numărul de materiale de promovare a imaginii CȘE actualizate anual	Șefa de catedră,

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

organizații, companii și rolului acestora în asigurarea programelor de studii		
1.1.4. A organiza concursuri pentru elevii liceelor și ai colegiilor împreună cu partenerii de dezvoltare a programelor de studii	Numărul de concursuri organizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.1.5. A participa la organizarea anuală a evenimentului de promovare a ofertei educaționale „Ziua ușilor deschise”, cu participarea companiilor, instituțiilor și organizațiilor partenerie	Numărul de participanți la eveniment	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.1.6. A optimiza și a adapta oferta educațională a Centrului de formare continuă la nevoile partenerilor și la cerințele pieței muncii	- Numărul de chestionare completate - Numărul de cursuri noi elaborate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 1.2. Consolidarea eficienței și competitivității procesului de formare profesională și formării pe parcursul vieții prin inovație și parteneriate durabile.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.2.1. A monitoriza continuu calitatea programelor de studii oferite de CȘE prin misiuni de audit intern, sondaje de opinii ale studenților, absolvenților și angajatorilor	- Raportul misiunii de audit; - Participarea la chestionare a cel puțin 80% de beneficiari; - Numărul de acțiuni corective planificate și realizate	Șefa de catedră
1.2.2. A evalua și a moderniza periodic planurile de învățământ în baza unei game largi de date, cu participarea personalului științifico-didactic, a studenților, angajatorilor și partenerilor	- Numărul participanților la ședințele de evaluare internă a programelor de studii (per program); - Numărul de programe de studii revizuite / actualizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.2.3. A autoriza programe de studii organizate prin instruirea mixtă / la distanță la unele programe de master și programe de formare profesională continuă	Numărul de programe de studii autorizate / oferite în regim blended learning / la distanță	Șefa de catedră
1.2.4. A crește funcționalitatea și gradul de utilizare a platformei de învățare MOODLE și a altor platforme IT specifice învățământului la distanță	- Numărul de cursuri dezvoltate pe platforma de învățare MOODLE; - Numărul de materiale didactice încărcate și accesate pe platforme IT de învățare	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.2.5. A evalua extern programele de studii în vederea autorizării programelor noi sau acreditării	- Numărul de programe noi autorizate anual; - Numărul de programe de studii superioare de licență acreditate anual; - Numărul de programe de studii	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic



	superioare de master acreditate anual	
1.2.6. A crește anual numărul partenerilor pentru stagiile de practică ale studenților	Numărul de acorduri / parteneriate pentru stagiile de practică ale studenților	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.2.7. A evalua extern și a acredita programele de formare continuă	Numărul de programe de formare continuă	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 1.3. Creșterea succesului studenților și formabililor prin parteneriate durabile.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.3.1. A responsabiliza cadrele didactice de a organiza un proces instructiv-educativ colaborativ, care oferă studenților experiență educațională flexibilă, individualizată, adaptată la nevoile lor	Numărul de unități de curs care implementează instruirea adaptivă	Șefa de catedră
1.3.2. A stabili parteneriate durabile cu profesioniști din diverse domenii pentru a oferi studenților și formabililor acces la programe de mentorat, facilitând astfel îndrumarea personalizată și experiența practică	Numărul de parteneriate încheiate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.3.3. A organiza sesiuni de formare, conferințe, evenimente educaționale în colaborare cu experți din diverse domenii pentru a oferi studenților și formabililor oportunități de învățare suplimentare și de dezvoltare a rețelei profesionale	Numărul de evenimente organizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.3.4. A crea și a implementa unele programe de învățare online în parteneriat cu specialiști notorii de peste hotare, asigurând astfel că conținutul academic este aliniat cu cerințele actuale ale pieței muncii	Numărul de sesiuni online organizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.3.5. A crea oportunități pentru studenții cu niveluri diferite de pregătire de a se integra rapid în mediul academic al USARB	- Numărul de evenimente de inițiere organizate pentru studenții noi; - Numărul de cercuri / cluburi studențești	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.3.6. A elabora și a implementa programe educaționale specializate, menite să dezvolte competențe profesionale și transversale la studenți, prin intermediul colaborării strânse cu experți din industrie, proiecte practice, stagii de practică și sesiuni de consiliere profesională	- Numărul de programe implementate; - Numărul de activități de voluntariat în care au fost implicați studenții USARB;	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

1.3.7. A dezvolta și a implementa strategii de reducere anuală a ratei de abandon al studiilor	- Procentul anual de păstrare a studenților pe programe de studii; - Procentul de absolvire a studenților în timpul normal	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.3.8. A susține participarea studenților la concursuri și conferințe profesionale naționale și internaționale, inclusiv prin organizarea concursurilor în USARB	- Numărul de studenți delegați; - Numărul de distincții / premii câștigate de studenți; - Fondurile alocate pentru susținerea participării studenților la concursuri și conferințe naționale și internaționale	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 1.4. Consolidarea integrării CȘE în spațiul internațional al învățământului superior.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
1.4.1. A include în oferta educațională a CȘE cursuri și programe de studii cu predare în limbi de străine.	Numărul de cursuri și programe de studii cu predare în limbi străine	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.4.2. A organiza evenimente online și sesiuni de informare-recrutare pentru a comunica direct cu potențialii studenți și pentru a răspunde la întrebările lor referitoare la procesul de admitere și la viața studentescă la USARB și CȘE.	- Numărul de evenimente organizate - Numărul de participanți la evenimentele organizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.4.3. A dezvolta și a consolida parteneriatele academice internaționale pentru a atrage profesori invitați de la universități de prestigiu din țară și de peste hotare	Numărul de cadre didactice și cercetători străini care vin la universitate pe parcursul anului universitar	Șefa de catedră
1.4.4. A organiza evenimente de informare și ghidare în scopul stimulării mobilităților academice ale cadrelor didactice și ale studenților	- Numărul de mobilități academice ale cadrelor didactice pe parcursul anului universitar; - Numărul de mobilități academice ale studenților pe parcursul anului universitar	Șefa de catedră
1.4.5. A organiza la USARB școli de vară / toamnă cu participare internațională	- Cel puțin o școală de vară pe an; - Numărul de participanți; - Fonduri financiare alocate și atrase	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.4.6. A organiza conferințe studențești cu participare internațională la USARB	- Cel puțin o conferință studențească cu participare internațională pe an; - Numărul de participanți	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
1.4.7. A organiza evenimente și activități pentru studenți în colaborare cu parteneri străini, misiuni	- Numărul de evenimente organizate anual;	Șefa de catedră, personalul



diplomatice etc.	- Numărul de participanți	științifico-didactic
1.4.8. A aproba măsuri de stimulare a cadrelor didactice care elaborează și predau cursuri în limbi străine	Setul de măsuri aprobate	Administrația USARB la propunerea catedrei
1.4.9. A aproba măsuri de stimulare a cadrelor didactice care publică lucrări științifice în limbi străine în reviste cu factor de impact	Setul de măsuri aprobate	Administrația USARB la propunerea catedrei

2.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, ACTIVITĂȚI DE INOVARE, DEZVOLTARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC

Un deziderat al Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți și al Catedrei de științe economice este creșterea importanței cercetării, asigurarea calității și eficacității procesului de cercetare științifică, derularea activităților de inovare, dezvoltare și transfer tehnologic. USARB trebuie să devină acel mediu în care educația este strâns legată de cercetare, mediu în care studenții pot beneficia de comunicare cu cercetători de valoare chiar din prima fază a formării lor profesionale. Inovația trebuie să devină parte integrantă a tuturor programelor educaționale.

CȘE dispune de un potențial științific și inovator considerabil, în activitățile științifice fiind implicat personalul științifico-didactic și didactic, studenții.

Universitatea și CȘE își propune să-și consolideze efectul la nivel național și internațional prin cercetare de înaltă calitate, inovatoare și *orientată către soluții pentru provocările cu care se confruntă societatea modernă*. Ne angajăm să promovăm colaborarea între echipele de cercetare, atât interne, cât și externe, pentru a stimula schimbul de idei și pentru a aborda problemele complexe dintr-o perspectivă multidisciplinară. Ne propunem să stabilim și să menținem parteneriate strategice pe termen lung cu organizații de cercetare din țară și de peste hotare, cu parteneri din sectorul real, din industrie, bazate pe încredere reciprocă și angajament în realizarea obiectivelor comune.

Universitatea și CȘE își propune să integreze cercetarea în procesul de învățământ, oferind studenților oportunități de a participa la proiecte de cercetare și de a dezvolta abilități practice relevante. Vom depune efort în identificarea resursele necesare pentru a sprijini activitățile de cercetare, inclusiv formarea și dezvoltarea continuă a personalului academic și de cercetare.

Se vor identifica soluții pentru înființarea unor noi școli doctorale, pentru creșterea numărului de cercetători științifici și a performanțelor profesionale ale acestora.

Unul din obiectivele importante al Universității și CȘE pentru următorii cinci ani este extinderea rolului Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic Nortek în calitate de motor pentru cercetarea științifică a universitarilor bălțeni.

Prioritatea-cheie în domeniul cercetării științifice este *consolidarea efectului cercetării științifice prin colaborări extinse și parteneriate durabile*.



Obiectivul strategic 2.1. Creșterea importanței și a calității activității de cercetare în cadrul CȘE.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.1.1. A consolida activitatea colectivelor de cercetare științifică prin colaborări extinse cu implicarea partenerilor și a societății civile	- Numărul de parteneri și reprezentanți ai societății civile implicați în activități de cercetare științifică desfășurate de cercetătorii din cadrul CȘE	Șefii colectivelor de cercetare din cadrul CȘE
2.1.2. A consolida echipele de cercetare prin atragerea tinerilor cercetători	Numărul de cercetători științifici cu vârsta de până la 40 de ani	Șefii de laboratoare științifice, șefa de catedră
2.1.3. A promova interdisciplinaritatea și colaborarea cu instituțiile de învățământ superior, instituțiile de cercetare din Republica Moldova, cu cele de peste hotare, cu organizațiile și partenerii din industrie	- Numărul de acorduri de colaborare în vederea implementării proiectelor interdisciplinare încheiate între USARB și alte instituții sau organizații; - Numărul de proiecte implementate anual; - Numărul de activități organizate în parteneriate	Șefii de laboratoare științifice, șefii colectivelor de cercetare din cadrul CȘE
2.1.4. A consolida parteneriatele existente și a încheia parteneriate noi cu instituții de învățământ superior și de cercetare din străinătate	- Numărul de parteneriate noi încheiate anual; - Numărul de activități științifice organizate în parteneriate internaționale	Șefii de laboratoare științifice, șefii colectivelor de cercetare din cadrul CȘE
2.1.5. A consolida colaborarea cu specialiști de renume de la alte instituții din țară și din străinătate	- Numărul de lucrări științifice publicate anual în colaborare cu autori din Republica Moldova; - Numărul de lucrări științifice publicate în colaborare cu autori din străinătate	Șefii de laboratoare științifice, șefii colectivelor de cercetare din cadrul CȘE

Obiectivul strategic 2.2. Consolidarea echipelor de cercetători științifici.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.2.1. A organiza manifestatii științifice și cultural-artistice cu participare națională și internațională	- Numărul de manifestatii științifice organizate anual; - Volumul total al alocațiilor financiare anuale pentru organizarea manifestatiilor științifice	Șefii de laboratoare științifice, șefa de catedră
2.2.2. A intensifica colaborarea dintre echipele de cercetători științifici cu Centrul științific studentesc	Numărul de activități științifice organizate în comun cu Centrul științific studentesc	Șefii de laboratoare științifice, șefa de catedră

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029****Obiectivul strategic 2.3. Fortificarea potențialului științific al CȘE.**

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.3.1. A acorda asistență titularilor CȘE în vederea sporirii, ca finalitate, numărului de doctori sau doctori habilitați, titulari USARB	Numărul de teze de doctor sau doctor habilitat susținute anual	Șefa de catedră
2.3.2. A acorda asistență titularilor CȘE în vederea obținerii dreptului de conducere de doctorate	Numărul de titulari CȘE care au obținut dreptul de conducere de doctorat	Șefa de catedră
2.3.3. A înființa școala doctorală	- Numărul de școli doctorale noi înființate de USARB; - Numărul de școli doctorale noi înființate în consorțiu	Șefa de catedră
2.3.4. A consolida mentoratul studenților ciclurilor I, II, III în vederea dezvoltării competențelor de cercetare științifică	- Numărul de studenți, la fiecare ciclu universitar; - Numărul de publicații anuale/comunicări la conferințe științifice ale studenților	Personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 2.4. Dezvoltarea infrastructurii de cercetare, inovare și transfer tehnologic.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.4.1. A spori numărul de proiecte de cercetare științifice dezvoltate de personalul științifico-didactic al CȘE	- Numărul de proiecte de cercetare științifice	Șefii de laboratoare, personalul științifico-didactic
2.4.2. A spori numărul de laboratoare științifice și didactico-științifice înființate în cadrul Centrului Nortek	- Numărul de laboratoare active în cadrul CITT; - Numărul de rezidenți atrași anual în CITT	Managerii de proiect
2.4.3. A dezvolta infrastructura de cercetare, inovare și transfer tehnologic	- Numărul de solicitări de modernizare / de procurare a echipamentului / utilajului necesar pentru activitatea de cercetare științifică, înaintate anual de către conducătorii centrelor și ai laboratoarelor științifice; - Volumul resurselor financiare alocate anual pentru procurarea / modernizarea echipamentului și a utilajului centrelor și laboratoarelor științifice; - Volumul resurselor financiare	Șefii de laboratoare, șefa de catedră

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

	alocate anual pentru achiziționarea literaturii de specialitate și colecțiilor și pentru accesul la baze de date internaționale	
2.4.4. A încheia parteneriate de colaborare / sponsorizare cu mediul de afaceri, ONG-uri și alte organizații din mediul non-universitar în vederea susținerii echipelor de cercetători științifici și dotarea laboratoarelor științifice	- Numărul de parteneriate încheiate anual; - Volumul finanțărilor atrase din partea mediului de afaceri, ONG-uri și alte organizații din mediul non-universitar, în vederea susținerii echipelor de cercetători științifici și dotarea laboratoarelor științifice	Șefii de laboratoare, șefa de catedră

Obiectivul strategic 2.5. Creșterea vizibilității și diseminarea rezultatelor activității de cercetare.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
2.5.1. A crește numărul de titulari CȘE care publică articole în reviste indexate Web of Science, Scopus și/ sau acreditate științific	- Numărul anual de articole publicate în reviste cotate ISI și / sau acreditate științific; - Numărul anual de autori ai publicațiilor în reviste cotate ISI și / sau acreditate științific	Șefii de laboratoare, șefa de catedră
2.5.2. A participa la evenimentele de promovare a cercetării, cu implicarea partenerilor și societății civile	- Numărul de evenimente de promovare a cercetării științifice organizate anual de Universitate; - Numărul de participanți activi la evenimentele de promovare a cercetării științifice organizate anual de Universitate; - Numărul de evenimente de promovare a cercetării științifice la care au participat cercetătorii USARB	Șefii de laboratoare, șefa de catedră
2.5.3. A crește poziția Universității în clasamentul Ranking Web of Universities (Webometrics) și în alte clasamente relevante	- Poziția USARB în clasamentele naționale și internaționale	Șefii de laboratoare, șefa de catedră

2.3. COMUNITATEA ACADEMICĂ A CATEDREI DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Activitatea și succesul Universității de Stat „Alecu Russo” din Bălți și a Catedrei de științe economice sunt fundamentate pe Oameni: studenți, personalul științifico-didactic, personalul didactic, personalul didactic auxiliar, personalul de specialitate, personalul de deservire tehnică,



personalul auxiliar și muncitoresc, absolvenți și parteneri. Atingerea obiectivelor strategice poate fi realizată doar cu implicarea fiecărui membru al comunității academice USARB și depinde de competențele, profesionalismul și angajamentul fiecăruia.

Universitatea și CȘE își consolidează eforturile în vederea creării unui mediu de activitate adaptiv la nevoile studenților și ale salariaților, care atrage și recrutează specialiști onești, integri, fideli instituției, care respectă angajamentele asumate, termenii, promisiunile, care pot lucra în echipe, pot fi coechipieri de încredere care își asumă responsabilitatea pentru acțiunile sale, care sunt talentați și dedicați profesiei.

Universitatea și CȘE își propune să asigure un mediu de activitate și învățare în care se acceptă diversitatea, incluziunea, un mediu corect, deschis, transparent, în care este stimulat criticismul constructiv și care oferă oportunități de creștere profesională.

Prioritatea-cheie în domeniul resurselor umane este *crearea și menținerea unui mediu de activitate prietenos, bazat pe respect, încredere și siguranță, orientat spre creșterea profesională și dezvoltarea continuă a membrilor comunității academice CȘE.*

Obiectivul strategic 3.1. Recrutarea și dezvoltarea profesională a celor mai buni specialiști.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.1.1. A invita cercetători și practicieni externi, din țară și de peste hotare, cu o activitate științifico-didactică excelentă, pentru predarea cursurilor, seminarelor, pentru organizarea atelierelor de lucru, evenimentelor cultural-artistice	- Numărul de cercetători externi invitați anual de Universitate; - Numărul de activități organizate de către profesorii invitați	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
3.1.2. A organiza ateliere de lucru / seminare profesionale, de partajare a celor mai bune practici organizate de angajații USARB sau de parteneri pentru salariații și studenții USARB	- Numărul de sesiuni de dezvoltare profesională / formări organizate (inclusiv în domeniul consilierii psihologice, managementul timpului, managementul proiectelor etc.); - Numărul de participanți	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
3.1.3. A organiza seminare metodice și științifice, activități de creație artistică, lansări de carte etc., cu implicarea partenerilor	- Numărul de evenimente organizate anual; - Numărul de participanți la evenimentele organizate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 3.2. Recunoașterea, aprecierea performanței și creșterea nivelului de satisfacție a angajaților, studenților și a partenerilor USARB.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.2.1. A recunoaște și a aprecia aportul angajaților CȘE și a partenerilor la îndeplinirea misiunii USARB	- Volumul resurselor financiare executate anual pentru acordarea premiilor și a sporurilor la salariu;	Șefa de catedră

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

	- Numărul persoanelor menționate cu diplome	
3.2.2. A dezvolta instrumente în vederea sporirii veniturilor salariaților CȘE din resurse extrabugetare	- Premii instituite de Universitate; - Granturi / proiecte atrase de USARB	Șefa de catedră
3.2.3. A crea condiții de activitate care ar asigura sănătatea și securitatea în muncă	- Numărul de măsuri întreprinse în vederea perfecționării condițiilor de muncă; - Volumul resurselor financiare executate anual în vederea asigurării condițiilor de sănătate și securitate în muncă.	Șefa de catedră

Obiectivul strategic 3.3. Implementarea politicilor, procedurilor și bunelor practici pentru a îmbunătăți comunicarea în Universitate și Facultate.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
3.3.1. A elabora politici și proceduri, a dezvolta cultura comunicării în USARB și CȘE care ar garanta informarea la timp, onestă, respectuoasă, transparentă și reciprocă	Politicile și procedurile elaborate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
3.3.2. A crește gradul de eficiență și productivitate a ședințelor	- Numărul deciziilor adoptate; - Numărul deciziilor executate	Șefa de catedră
3.3.3. A dezvolta mecanisme de creștere a nivelului de responsabilitate al fiecărui angajat și student	Decizii luate în vederea creșterii responsabilității individuale	Șefa de catedră

2.4. MANAGEMENT ACADEMIC

Universitatea de Stat „Alecu Russo” din Bălți și Catedra de științe economice își asumă responsabilitatea unui management academic responsabil, eficient și transparent. Conducerea Universității este realizată de către Senatul USARB și Consiliul pentru Dezvoltare Strategică Instituțională, iar conducerea Catedrei este realizată de Șefa de catedră și biroul Catedrei. Prin colaborarea acestor structuri se va asigura: adoptarea la timp a deciziilor strategice, monitorizarea activității echipei manageriale, racordarea activităților la Misiunea Universității, dezvoltarea culturii calității, transparența procesului decizional, utilizarea optimă a tuturor resurselor.

Se va asigura în continuare un mediu de activitate sigur, cu respectarea cerințelor sistemului de securitate și sănătate în muncă, se va investi în dezvoltarea infrastructurii.

Universitatea, în continuare, va gestiona responsabil resursele financiare, orientându-se spre obiectivele generale de dezvoltare durabilă. Universitatea și CȘE aspiră la o transformare



ecologică semnificativă, adoptând și implementând măsuri de modernizare a instalațiilor electrice, măsuri de eficiență energetică, de gestionare grijulie a resurselor etc.

Politica financiară trebuie să fie riguroasă și realistă, asigurând realizarea obiectivelor strategice ale Universității.

Desfășurarea unui management academic performant, transparent și orientat spre realizarea Misiunii Universității este o prioritate strategică a instituției.

Obiectivul strategic 4.1. Consolidarea culturii calității în USARB și CȘE.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.1.1. A consolida rolul activității de asigurare a calității în CȘE	- diseminarea prevederilor Manualului calității USARB, respectarea procedurilor interne ale USARB;	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic, responsabilul de calitate
4.1.2. A promova cultura calității în toate ariile de activitate universitară, și în cadrul CȘE	- Politica actualizată a CȘE în domeniul calității; - respectarea prevederilor din Manualul calității, de proceduri implementate;	Șefa de catedră, responsabilul de calitate, membrii catedrei
4.1.3. A elabora planuri de activitate pentru fiecare an universitar de către CȘE și a monitoriza realizarea acestora	- Planuri de activitate elaborate; - Rapoarte de realizare a planurilor de activitate	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 4.2. Identificarea și implementarea celor mai bune practici de management financiar și al resurselor materiale în vederea asigurării viabilității și durabilității pe termen lung.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.2.1. A atrage resurse financiare din sponsorizare (pentru dotarea laboratoarelor, centrelor universitare etc. și pentru organizarea evenimentelor)	- Volumul finanțărilor atrase; - Liste cu echipamente procurate din sponsorizări	Șefa de catedră
4.2.2. A elabora și a depune la Ministerul Educației și Cercetării proiecte pentru finanțarea complementară	- Proiectele depuse; - Proiectele care au primit finanțare	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
4.2.3. A identifica surse suplimentare de venit	- Servicii cu plată oferite de Universitate; - Volumul resurselor financiare colectate	Șefa de catedră
4.2.4. A implementa cele mai bune practici de economie a resurselor (apă, energie electrică, hârtie etc.)	- Numărul de inițiative înaintate și implementate, menite să asigure economia resurselor materiale și energetice	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic



**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

Obiectivul strategic 4.3. Dezvoltarea infrastructurii și asigurarea managementului patrimonial, a serviciilor suport necesare pentru realizarea Misiunii Universității.

Suplimentar la acțiunile prioritare formulate mai sus, care vizează inclusiv dezvoltarea infrastructurii, ne propunem următoarele:

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
4.3.1. A participa la modernizarea sălilor de curs, de seminare și de laborator prin schimbarea mobilierului și dotarea cu tehnica și echipamentul necesare pentru procesul de predare-învățare-evaluare	- Numărul sălilor renovate; - Liste cu echipament instalat	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
4.3.2. A realiza inventarierea periodică a bunurilor materiale și a elabora proceduri de recuperare a bunurilor pierdute	- Baze de date; - Registre de evidență; - Măsurile întreprinse	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

2.5. RELAȚIA CU SOCIETATEA

Prioritatea strategică în relația Universității și a Catedrei de științe economice cu societatea constă în *Înființarea și dezvoltarea parteneriatelor constructive care ar oferi oportunități, ar crea inovații și ar aduce beneficii societății pe care o servim.*

Universitatea de Stat „Alecu Russo” din Bălți își propune să devină un actor important în societate și să dezvolte servicii pentru comunitate. USARB își asumă rolul de partener al administrației publice locale în implementarea proiectelor comune.

Vom organiza și găzdui evenimente culturale. În cadrul Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic vom oferi asistență și consultanță mediului economic și societății civile.

Vom consolida relațiile de colaborare cu rezidenții Zonei Economice Libere Bălți, cu Agenția de Dezvoltare Regională Nord, direcțiile de învățământ, ONG-uri, administrațiile publice locale și regionale, instituții și organizații, întreprinderi pentru care formăm specialiști.

În relația cu societatea, vom urmări realizarea următoarelor obiective strategice:

Obiectivul strategic 5.1. Extinderea relațiilor cu mediul economic, societatea civilă și administrația publică locală și regională.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.1.1. A dezvolta parteneriate cu Direcțiile de învățământ, tineret și sport	- Numărul de acorduri de colaborare / parteneriate încheiate anual; - Numărul proiectelor realizate anual în comun	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
5.1.2. A dezvolta parteneriate cu mediul de afaceri	- Numărul de acorduri de colaborare / parteneriate încheiate anual; - Numărul proiectelor realizate anual în comun; - Numărul de intervenții în oferta educațională CȘE sau în planurile de învățământ, la	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

**PLAN DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
a Catedrei de științe economice
pentru perioada 2024-2029**

	solicitarea mediului de afaceri	
5.1.3. A dezvolta parteneriate cu administrațiile publice locale din regiunea de nord	- Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual; - Numărul proiectelor realizate anual în comun	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
5.1.4. A dezvolta parteneriate cu ONG-uri, în vederea realizării unor proiecte de interes comun	- Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual; - Numărul proiectelor realizate anual în comun	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
5.1.5. A crește numărul de evenimente organizate de către partenerii locali, regionali, naționali în USARB	- Numărul de evenimente organizate anual	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic
5.1.6. A consolida parteneriatele cu alte instituții de învățământ superior și de cercetare din țară	- Numărul de evenimente organizate în colaborare; - Numărul de proiecte implementate în comun	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 5.2. Implicarea activă în viața culturală a regiunii de nord a țării.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.2.1. A participa la evenimentele culturale-artistice organizate în mun. Bălți	- Numărul de evenimente organizate; - Numărul de participanți	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

Obiectivul strategic 5.3. Susținerea interesului pentru educație și cercetare în rândul elevilor.

Acțiuni prioritare	Indicatori	Responsabili
5.4.1. A deschide elevilor posibilitatea de a accesa gratuit laboratoarele USARB pentru elaborarea proiectelor de cercetare	Numărul de elevi beneficiari	Șefa de catedră, personalul științifico-didactic

DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Plan a fost consultat cu membrii Catedrei de științe economice, care și-au exprimat angajamentul de a implementa acest plan și de a consolida efortul pentru realizarea obiectivelor strategice și îndeplinirea Misiunii Universității și CȘE.

Planul de dezvoltare strategică a CȘE pentru perioada 2024-2029 este aprobat de către membrii Catedrei de științe economice și Consiliul FȘREM și poate fi actualizat anual, prin consultarea tuturor membrilor comunității academice din catedră.

Biroul catedrei și Consiliul FȘREM va monitoriza gradul de implementare a Planului de dezvoltare strategică a CȘE.