

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and Research of the Republic of Moldova
Universitatea de Stat „Alecu Russo” din Bălți
Alecu Russo Balti State University

APROBAT

la ședința Senatului Universității de
Stat „Alecu Russo” din Bălți

APPROVED

by the Senate of
Alecu Russo Balti State University

Rector _____
Rector
proces-verbal nr. 15
Minutes No.
din 28 iunie 2024
of 28 June 2024



APROBAT

la ședința Consiliului Facultății de
Științe Reale, Economice și ale
Mediului

APPROVED

by the Faculty Council

Decan _____
Dean
proces-verbal nr. 12
Minutes No.
din 28 iunie 2024
of 28 June 2024



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
ciclul II – studii superioare de master
STUDY PLAN
Cycle II – Master's degree programme

Nivelul calificării conform ISCED – 7
Level of qualification ISCED – 7

Domeniul general de studiu - 041 Științe economice
General field of study - 041 Economic sciences

Domeniul de formare profesională - 0412 Finanțe, bănci și asigurări
Professional training field - 0412 Finance, banking and insurance

Denumirea programului de master – Management financiar
Name of the master program – Financial management

Tipul programului de master – Master profesional
Type of program - Professional Master

Numărul total de credite de studiu – 120 ECTS
Total number of credits – 120 ECTS

Titlul obținut la finele studiilor – Master în Științe economice
Degree awarded - Master of Economics

Baza admiterii – Diplomă de studii superioare de licență sau un act echivalent
Admission requirements - Diploma of Bachelor's Degree or an equivalent act of study

Limba de instruire - Română
Language of instruction - Romanian

Forma de organizare a învățământului – Învățământ cu frecvență
Form of study – Full time

Înregistrat:

Agencia Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare
Registration:
National Agency for Quality Assurance in Education and Research

nr. _____
No. _____
din _____
of _____

RESPONSABIL DE PROGRAM
Program Coordinator
Catedra de științe economice
Department of Economic Sciences

Șefa catedrei
Head of department


conf. univ., dr. Carolina TCACI
Associate Professor, PhD Carolina TCACI

APROBAT
APPROVED
Consiliul calității
Quality Council

proces-verbal nr. 5
Minutes No.

din 28 iunie 2024
of 

CALENDARUL UNIVERSITAR ACADEMIC CALENDAR

An de studii Year of study	Termene (date calendaristice exprimate în luni) și durată (număr de săptămâni) Timetable (calendar dates in months) and Duration (numbered in weeks)								
	Activități didactice Course Dates		Sesiuni de examinare Examinations		Stagii de practică Internships		Vacanțe Holidays		
	Sem. I First semester	Sem. II Second semester	Sem. I First semester	Sem. II Second semester	Sem. I First semester	Sem. II Second semester	Iarnă Winter	Primăvară Spring	Vară Summer
Anul I 2024-2025 Year I 2024-2025	Septembrie – Decembrie 2024 (15 săptămâni) September – December 2024 (15 weeks)	Februarie – Mai 2025 (15 săptămâni) February – May 2025 (15 weeks)	Decembrie 2024 – Ianuarie 2025 (3 săptămâni) December 2024 – January 2025 (3 weeks)	Iunie 2025 (3 săptămâni) June 2025 (3 weeks)			Decembrie 2024 – Ianuarie 2025 (3 săptămâni) December 2024 – January 2025 (3 weeks)	21 Aprilie 2025 – 28 Aprilie 2025 (1 săptămână) 21 April 2025 – 28 April 2025 (1 week)	Iulie – August 2025 (10 săptămâni) July – August 2025 (10 weeks)
Anul II 2025-2026 Year II 2025-2026	Septembrie – Decembrie 2025 (15 săptămâni) September – December 2025 (15 weeks)	Februarie – Mai 2026 (15 săptămâni) February – May 2026 (15 weeks)	Decembrie 2025 – Ianuarie 2026 (3 săptămâni) December 2025 – January 2026 (3 weeks)	Iunie 2026 (3 săptămâni) June 2026 (3 weeks)	Octombrie – Noiembrie 2025 (5 săptămâni) October – November 2025 (5 weeks)		Decembrie 2025 – Ianuarie 2026 (3 săptămâni) December 2025 – January 2026 (3 weeks)	13 Aprilie 2026 – 20 Aprilie 2026 (1 săptămână) 13 April 2026 – 20 April 2026 (1 week)	
Total nr. săpt. Total number of weeks	30 săptămâni (30 weeks)	30 săptămâni (30 weeks)	6 săptămâni (6 weeks)	6 săptămâni (6 weeks)	5 săptămâni (5 weeks)		6 săptămâni (6 weeks)	2 săptămâni (2 weeks)	10 săptămâni (10 weeks)

Planul procesului de studii pe semestre/ani de studii
Study plan per semesters / year of study

Cod Code	Denumirea unității de curs / modulului Name of the course unit / module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct contact	Studiu individual Individual study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratory		
Anul I 1 st Year									
Semestrul 1 1 st semester									
F.01.O.001	Teorii economice contemporane Modern theories of economics	150	40	110	24	16	-	E	5
F.01.O.002	Metodologia și etica cercetărilor în economie Economic research methodology and ethics	150	40	110	24	16	-	E	5
F.01.O.003	Comunicarea și corespondența de afaceri în limba străină Communication and business correspondence in a foreign language	150	40	110	-	-	40	E	5
F.01.O.004	Mediul legal al întreprinderilor (înființarea, restructurarea și fuzionarea) Legal Environment of Enterprises (establishment, restructuring and merger)	150	40	110	24	16	-	E	5
F.01.O.005	Metode contemporane de analiză în economie Contemporary methods of analysis in economics	150	40	110	24	16	-	E	5
S.01.O.006	Sisteme informaționale economice Economic informational systems	150	40	110	8	-	32	E	5
Total semestrul 1 Total per semester 1		900	240	660	104	64	72	6E	30
Semestrul 2 2 nd semester									
F.02.O.007	Managementul proiectelor de cercetare-dezvoltare Management of research project - development	150	40	110	24	8	8	E	5
S.02.O.008	Mecanisme financiare internaționale International financial mechanisms	150	40	110	24	16	-	E	5
S.02.O.009	Managementul strategic Strategic management	150	40	110	24	-	16	E	5
S.02.A.010 / S.02.A.011	Piețe financiare și tranzacții bursiere Financial markets and stock transactions / Metode și modele de analiză a riscului Methods and models for risk analysis	150	40	110	24	16	-	E	5
S.02.A.012 / S.02.A.013	Evaluarea, selecția și finanțarea investițiilor Investment evaluation, selection and financing / Evaluarea întreprinderii Enterprise evaluation	150	40	110	24	-	16	E	5
S.02.A.014 / S.02.A.015	Evaluarea și controlul operațiunilor bancare Evaluation and control of banking operations / Managementul corporativ Corporate management	150	40	110	24	16	-	E	5
Total semestrul 2 Total per semester 2		900	240	660	144	56	40	6E	30
Total anul I Total per 1 st Year		1800	480	1320	248	120	112	12E	60

Cod Code	Denumirea unității de curs / modulului Name of the course unit / module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct contact	Studiu individual Individual study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratory		
Anul II 2 nd Year									
Semestrul 3 3 rd semester									
S.03.O.016	Gestiunea trezoreriei întreprinderii Enterprise treasury management	150	40	110	24	16	-	E	5
S.03.O.017	Analiza investițională și managementul portofoliului Investment analysis and portfolio management	150	40	110	24	16	-	E	5
S.03.A.018 / S.03.A.019	Contracte și modalități de plată internațională International contracts and payment arrangements / Managementul fondurilor private de pensii Management of private pension funds	150	40	110	24	16	-	E	5
S.03.A.020 / S.03.A.021	Strategii și politici financiare corporative Corporate financial strategies and policies / Managementul financiar avansat Advanced financial management	150	40	110	24	16	-	E	5
P.03.O.022	Practica de specializare Specialization Internship	300	-	300	-	-	-	E	10
Total semestrul 3 Total per semester 3		900	160	740	96	64		5E	30
Semestrul 4 4 th semester									
TM.04.O.023	Teza de master (documentare, investigare, cercetare, redactare și susținere publică) Master's thesis (documentation, investigation, research, writing and public support)	900	-	900	-	-	-	E	30
Total semestrul 4 Total per semester 4		900	-	900	-	-	-	1E	30
Total anul II Total per 2 nd Year		1800	160	1640	96	64	-	6E	60

Forma de evaluare finală a studiilor

Form of final evaluation of studies

Nr. No	Forma de evaluare finală a studiilor <i>Form of final evaluation of studies</i>	Termene de organizare <i>Organization deadlines</i>	Număr de credite ECTS <i>Number of credits ECTS</i>
1.	Teza de master (documentare, investigare, cercetare, redactare și susținere publică) <i>Master's thesis (documentation, investigation, research, writing and public support)</i>	Iunie 2026 <i>June 2026</i>	30

Stagiile de practică
Internships

Nr. No	Stagiile de practică <i>Internships</i>	An de studii <i>Year of study</i>	Semestrul <i>Semester</i>	Durata nr. săpt. / ore <i>Duration no. week. / hours</i>	Perioada <i>Period</i>	Număr de credite ECTS <i>Number of credits ECTS</i>
1	Practica de specializare <i>Specialization internship</i>	II	3	5 / 300	Octombrie – Noiembrie 2025 <i>October – November 2025</i>	10
Total <i>Total</i>				5 / 300		10

UNITĂȚILE DE CURS LA LIBERA ALEGERE
ADDITIONAL DISCIPLINES

Cod Code	Denumirea unității de curs Name of the course unit	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct contact	Studiu individual Individual study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratory		
Anul I 1 st Year									
Semestrul 1 1 st semester									
S.01.L.024	Bugetarea ca metodă a managementului financiar <i>Budgeting as a method of financial management</i>	150	40	110	16	24	-	E	5
G.01.L.025	Psihopedagogia tinerilor și a adulților <i>Psychopedagogy of young people and adults</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
U.01.L.026	Dreptul proprietății intelectuale <i>Intellectual property law</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
Semestrul 2 2 nd semester									
S.02.L.027	Asigurarea riscurilor economice externe <i>Insurance of external economic risks</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
U.02.L.028	Soluționarea litigiilor în sfera afacerilor <i>Dispute resolution in the field of business</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
S.02.L.029	Sociologia conducerii <i>Sociology of leadership</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
S.02.L.030	Managementul proiectelor internaționale <i>International project management</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
S.02.L.031	Management strategic corporativ <i>Corporate strategic management</i>	150	40	110	16	24	-	E	5

MINIMUM-UL CURRICULAR INIȚIAL, DE ORIENTARE CĂTRE ALT DOMENIU
CURRICULAR PREREQUISITE ORIENTED TO THE FIELD OF STUDY

Nr. d/o	Denumirea unității de curs / modulului <i>Name of the course unit / module</i>	Număr de ore <i>Number of hours</i>			Număr de ore pe tipuri de activități <i>Number of hours by types of activities</i>			Forma de evaluare <i>Evaluation form</i>	Număr de credite ECTS <i>Number of credits ECTS</i>
		Total <i>Total</i>	Contact direct <i>Direct contact</i>	Studiu individual <i>Individual study</i>	Curs <i>Course</i>	Seminare <i>Seminar</i>	Laboratoare <i>Laboratory</i>		
1	Principiile economiei de piață și integrare economică europeană <i>Principles of market economy and economic european integration</i>	150	30	120	18	12	-	E	5
2	Monedă și credit <i>Money and credit</i>	120	24	96	12	12	-	E	4
3	Instrumente software pentru afaceri <i>Business software tools</i>	120	24	96	-	-	24	E	4
4	Bazele contabilității <i>Fundamentals of accounting</i>	120	24	96	12	6	6	E	4
5	Finanțe publice <i>Public finances</i>	120	24	96	12	6	6	E	4
6	Management <i>Management</i>	120	24	96	12	12	-	E	4
7	Analiza activității economico-financiare <i>Analysis of economic financial activities</i>	150	30	120	12	6	12	E	5
Total Total		900	180	720	78	54	48	7E	30

LISTA COMPETENȚELOR RELEVANTE CALIFICĂRII
LIST OF COMPETENCES RELEVANT TO THE QUALIFICATION

COMPETENȚE GENERALE (sectoriale/transsectoriale) (CG):

GENERAL COMPETENCES (sectoral/cross-sectoral):

CG₁. Aplicarea prevederilor cadrului legal specific și respectarea standardelor de calitate

CG₁. Application of the provisions of the specific legal framework and compliance with quality standards

CG₂. Utilizarea conceptelor, principiilor, teoriilor, metodologiilor și instrumentelor avansate de lucru și de cercetare pentru formularea și înaintarea de ipoteze privind comportamentul economic și a efectelor acestuia

CG₂. The use of concepts, principles, theories, methodologies, and advanced work and research tools for formulating and advancing hypotheses regarding economic behavior and its effects

CG₃. Aplicarea metodelor cantitative și calitative de cercetare și analiză în vederea fundamentării și propunerii de soluții pentru probleme economice concrete

CG₃. Application of quantitative and qualitative methods of research and analysis in order to substantiate and propose solutions for concrete economic problems

CG₄. Elaborarea și implementarea de strategii în vederea asigurării dezvoltării durabile

CG₄. Elaboration and implementation of strategies to ensure sustainable development

COMPETENȚE PROFESIONALE

PROFESSIONAL SKILLS:

CP₁. Aplicarea prevederilor cadrului legal și a documentelor de dezvoltare strategică

CP₁. Application of the provisions of the legal framework and strategic development documents

CP₂. Perfecționarea cadrului juridic și de politici în domeniul financiar-bancar

CP₂. Enhancement of the legal and policy framework in the financial-banking sector

CP₃. Evaluarea și diagnosticarea mediului economic și social

CP₃. Evaluation and diagnosis of the economic and social environment

CP4. Evaluarea și coordonarea situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar

CP4. Assessment and coordination of specific situations in the financial-banking sector

CP5. Evaluarea performanței financiare

CP5. Evaluation of financial performance

CP6. Gestiunea riscurilor

CP6. Risk management

CP7. Implementarea sistemului de guvernanță și control în activitatea profesională

CP7. Implementation of governance and control systems in professional activities

CP8. Elaborarea de programe, proiecte, planuri de activitate

CP8. Development of programs, projects, and activity plans

CP9. Aplicarea principiilor de responsabilitate socială în contextul asigurării dezvoltării durabile

CP9. Application of principles of social responsibility in the context of ensuring sustainable development

CP10. Elaborarea de programe și proiecte profesionale și de cercetare

CP10. Development of professional and research programs and projects

COMPETENȚE TRANSVERSALE

TRANSVERSAL SKILLS:

CT1. Aplicarea valorilor de integritate, etică și transparență

CT1. Application of integrity, ethics, and transparency values

CT2. Organizarea și gestiunea activităților în echipă

CT2. Organization and management of teamwork activities

CT3. Comunicarea efektivă

CT3. Effective communication

CT4. Promovarea principiilor de economie verde/economie circulară /sustenabilitate

CT4. Promotion of green economy/circular economy/sustainability principles

CT5. Adaptarea la riscuri

CT5. Adaptation to risks

CT6. Dezvoltarea creativității și inovativității

CT6. Development of creativity and innovation

ARII DE COMPETENȚĂ (etape, faze a prestării serviciului/producerii)

COMPETENCE AREAS (stages, phases of service/production)

Arii de competență	Descriptori
1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar- bancar.	1.1. Respectă politicile și actele normative. 1.2. Aplică standardele de calitate în domeniul financiar-bancar.
2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe.	2.1. Dezvoltă și aplică modele de business circular 2.2. Susține schimbările prin atitudine, inițiative, metode și tehnologii noi de activitate. 2.3. Manifestă rezistență și adaptare în condiții de criză și incertitudine.
3. Gestiunea performanței și a riscurilor.	3.1. Descrie procesele economico-financiare prin metode formalizate. 3.2. Stabilește relațiile de cauzalitate între indicatorii financiari în vederea interpretării fenomenelor economice. 3.3. Identifică, evaluează și gestionează riscurile specifice activităților.
4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă.	4.1. Determină problemele și anticipă efectele de diferită natură. 4.2. Planifică activitatea, elaborează strategii de dezvoltare durabilă.
5. Cercetare științifică în domeniul financiar-bancar	5.1. Îmbunătățește competențele profesionale prin accesarea, procesarea și asimilarea de noi cunoștințe, utilizând diverse surse și forme de învățare. 5.2. Dezvoltă gândirea în afara tiparelor/gândirea critică și generează soluții sustenabile. 5.3. Utilizează instrumentele analitice și tehnicile creative pentru soluționarea problemelor.

**MATRICEA CORELĂRII COMPETENȚELOR DIN STANDARDUL DE COMPETENȚĂ ÎN
REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII FORMATE ÎN CADRUL PROGRAMULUI CU CELE ALE UNITĂȚILOR DE
CURS**

*MATRIX OF THE COMPETENCES CORRELATION FROM THE COMPETENCE STANDARD IN
LEARNING OUTCOMES FORMED WITHIN THE PROGRAM WITH THOSE OF THE COURSE UNITS*

Denumirea unității de curs <i>Name of the course unit</i>	Cod Code	Număr de credite ECTS <i>Number of credits</i>	Aria de competență <i>Area of competence</i>																				
			1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar-bancar							2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe.				3. Gestiunea performanței și a riscurilor.				4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă.				5. Cercetare științifică în domeniul financiar-bancar	
			CG1	CG2	CG3	CG4	CP1	CP2	CG2	CG3	CP3	CP4	CG4	CP5	CP6	CP7	CG3	CG4	CP8	CP9	CG4	CP10	
Teorii economice contemporane <i>Modern theories of economics</i>	F.01.O.001	5	+	+	+	+			+	+											+		
Metodologia și etica cercetărilor în economie <i>Economic research methodology and ethics</i>	F.01.O.002	5	+	+														+			+	+	
Comunicarea și corespondența de afaceri în limba străină <i>Communication and Business Correspondence in a foreign language</i>	F.01.O.003	5	+	+	+																		
Mediul legal al întreprinderilor (înființarea, restructurarea și fuzionarea) <i>Legal Environment of Enterprises (establishment, restructuring and merger)</i>	F.01.O.004	5				+	+	+	+	+													
Metode contemporane de analiză în economie <i>Contemporary methods of analysis in economics</i>	F.01.O.005	5							+	+	+	+											
Sisteme informaționale economice <i>Economic informational systems</i>	S.01.O.006	5												+	+								
Managementul proiectelor de cercetare-dezvoltare <i>Management of research project - development</i>	F.02.O.007	5												+	+	+					+	+	
Mecanisme financiare internaționale <i>International financial mechanisms</i>	S.02.O.008	5						+			+	+						+	+				
Managementul strategic <i>Strategic Management</i>	S.02.O.009	5													+	+			+				
Piețe financiare și tranzacții bursiere <i>Financial Markets and Stock Transactions /</i> Metode și modele de analiză a riscului <i>Methods and models for risk analysis</i>	S.02.A.010 / S.02.A.011	5							+	+				+	+				+	+			
								+	+		+	+		+	+				+	+			

Denumirea unității de curs <i>Name of the course unit</i>	Cod Code	Număr de credite ECTS <i>Number of credits</i>	Aria de competență <i>Area of competence</i>																				
			1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar-bancar							2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe.				3. Gestiunea performanței și a riscurilor.				4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă.				5. Cercetare științifică în domeniul financiar-bancar	
			CG1	CG2	CG3	CG4	CP1	CP2	CG2	CG3	CP3	CP4	CG4	CP5	CP6	CP7	CG3	CG4	CP8	CP9	CG4	CP10	
Evaluarea, selecția și finanțarea investițiilor <i>Investment evaluation, selection and financing / Evaluarea întreprinderii Enterprise Evaluation</i>	S.02.A.012 / S.02.A.013	5					+				+	+							+		+		
Evaluarea și controlul operațiunilor bancare <i>Evaluation and control of banking operations / Managementul corporativ Corporate management</i>	S.02.A.014 / S.02.A.015	5					+							+	+	+							
Gestiunea trezoreriei întreprinderii <i>Enterprise treasury management</i>	S.03.O.016	5					+				+	+											
Analiza investițională și managementul portofoliului <i>Investment analysis and portfolio management</i>	S.03.O.017	5					+				+	+			+			+					
Contracte și modalități de plată internațională <i>International contracts and payment arrangements / Managementul fondurilor private de pensii Management of private pension funds</i>	S.03.A.018 / S.03.A.019	5						+	+		+	+		+	+			+					
Strategii și politici financiare corporative <i>Corporate financial strategies and policies / Managementul financiar avansat Advanced Financial Management</i>	S.03.A.020 / S.03.A.021	5					+				+	+						+			+		
Practica de specializare <i>Specialization internship</i>	P.03.O.022	10					+	+			+	+		+	+	+	+	+	+	+	+		
Teza de master (documentare, investigare, cercetare, redactare și susținere publică) <i>Master's thesis (documentation, investigation, research, writing and public support)</i>	TM.04.O.023	30	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		

NOTĂ EXPLICATIVĂ

I. Descrierea programului de studii

1. Generalități

Planul prevede formarea specialiștilor la programul de master Management financiar.

Planul de învățământ este documentul reglator de bază care definește obiectivele generale, structura procesului de învățământ, finalitățile și conținutul formării inițiale a unui manager-finansist.

Planul de învățământ cuprinde:

I. Planul de învățământ propriu zis;

II. Nota explicativă la planul de învățământ.

Planul de învățământ a fost elaborat în conformitate cu cerințele:

(1) Codului educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17 iulie 2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634);

(2) Hotărâre de Guvern nr. 412 din 12.06.2024 cu privire la aprobarea Nomenclatorului domeniilor de studii și al specialităților în învățământul superior (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 251-253, art. 513 din 13.06.2024);

(3) Nomenclatorul domeniilor de studii și al specialităților în învățământul superior (HG nr. 412 din 16.06.2024), cu modificările ulterioare.

(4) Plan-cadru pentru studii superioare de licență (ciclul I), de master (ciclul II) și integrate (Ordinul MECC nr. 120 din 10.02.2020);

(5) Cadrul Național al Calificărilor¹;

(6) Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea studiilor superioare de master – ciclul II, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 80 din 16.02.2022.

2. Termenul de studii și componenta formativă

Planul de învățământ include părțile componente necesare pentru pregătirea specialistului conform regulamentelor în vigoare. Componentei de discipline **fundamentale** (F) în plan îi revin 30 de credite ECTS. Pentru componenta de **orientare spre specialitate** (S) planul prevede 50 de credite ECTS. Pentru practica de specializare sunt alocate 10 credite ECTS, iar pentru elaborarea și susținerea tezei de master 30 credite ECTS.

3. Organizarea stagiilor de practică

Obiectivul principal al stagiului de practică de specializare este formarea competențelor prin aplicarea cunoștințelor teoretico-practice obținute la unitățile de curs în procesul de activitate a întreprinderii, firmei, instituției.

Stagiul de practică de specializare este planificat pentru semestrul 3 de studii (5 săptămâni, corespunzător 10 credite ECTS), fiind organizat de Catedra de științe economice.

4. Teza de master

Pentru elaborarea și susținerea tezei de master (documentare, investigare, cercetare, experimentare, redactare, elaborarea prezentării, susținere publică) sunt planificate 30 credite ECTS, echivalentul a 900 ore în semestrul 4.

Studiile superioare de master se finalizează cu susținerea publică a tezei de master. Criteriile de evaluare a rezultatelor învățării și descriptorii de note sunt racordate la cerințele CNC.

Studentilor care realizează obiectivele programului de master și susțin cu succes teza de master li se conferă titlul de *Master în Științe economice* și li se eliberează Diploma de studii superioare de master, însoțită de Suplimentul la Diplomă, redactat în limbile română și engleză.

II. Cunoștințele, abilitățile și competențele asigurate de programul de studii

Calificarea *Master în Științe economice*, acordată la finalizarea programului de master *Management financiar* din cadrul domeniului de formare profesională 0412 *Finanțe, bănci și*

¹ Cadrul Național al Calificărilor. Standard de calificare pentru domeniul de formare profesională 0412 Finanțe și bănci. https://mecc.gov.md/sites/default/files/7_cnc_finante_si_banci.pdf

asigurări, nivel 7 ISCED, atestă că specialistul posedă competențe profesionale avansate centrate pe organizarea, planificarea și coordonarea resurselor financiare, identificarea și gestiunea riscurilor, realizarea managementului finanțelor în domeniul public și privat, elaborarea politicilor publice eficiente în domeniul financiar-bancar.

Pe dimensiunea științifică deținătorul calificării de master analizează informații cu caracter științific, stabilește direcții de cercetare și transfer tehnologic, selectează metode și mijloace de soluționare a problemei, gestionează și implementează rezultatele cercetării.

Printre activitățile de bază sunt:

- analiza, evaluarea situației financiare și elaborarea bugetului;
- stabilirea obiectivelor financiare, elaborarea, implementarea și monitorizarea planurilor strategice, programelor, politicilor, procedurilor pentru atingerea obiectivelor;
- acordarea de consultații în activitățile financiare, bancare și de asigurări;
- elaborarea și publicarea lucrărilor, articolelor științifice, participarea și coordonarea proiectelor științifice.

Competențele formate îi oferă specialistului posibilitatea aplicării metodelor cantitative și calitative de analiză financiară, precum și valorificarea rezultatelor activității practice și de cercetare științifică în procesul decizional.

Programul de master de profesionalizare *Management financiar* are scopul de a forma și consolida competențele profesionale în domeniul administrării și managementului în firme, întreprinderi și alte entități, care constituie o bază pentru cariera de administrator (manager).

CERINȚE DE COMPETENȚE

2.1. COMPETENȚE GENERALE (CG)

Aria de competență	Competența	Descriptori
1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar-bancar	CG ₁ . Aplicarea prevederilor cadrului legal specific și respectarea standardelor de calitate	1.1. Aplică corect normele legislației și actele normative. 1.2. Respectă standardele de calitate în domeniul financiar-bancar.
2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe	CG ₂ . Utilizarea conceptelor, principiilor, teoriilor, metodologiilor și instrumentelor avansate de lucru și de cercetare pentru formularea și înaintarea de ipoteze privind comportamentul economic și a efectelor acestuia	2.1. Aplică conceptele și teoriile avansate. 2.2. Aplică metodologiile și instrumentele avansate în activitatea profesională și de cercetare. 2.3. Interpretează indicatorii de fundamentare a fenomenelor economice.
3. Gestiunea performanței și a riscurilor	CG ₃ . Aplicarea metodelor cantitative și calitative de cercetare și analiză în vederea fundamentării și propunerii de soluții pentru probleme economice concrete	3.1. Selectează și aplică metodele de cercetare în vederea reflectării contextului financiar. 3.2. Stabilește relațiile de cauzalitate între indicatorii financiari în vederea interpretării fenomenelor economice. 3.3. Utilizează cunoștințe profesionale în vederea elaborării soluțiilor pentru rezolvarea problemelor identificate.
4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă	CG ₄ . Elaborarea și implementarea de strategii în vederea asigurării dezvoltării durabile	4.1. Identifică problemele și furnizează soluții inovative și adaptive într-o viziune dinamică și deschisă permanent către schimbare 4.2. Utilizează cunoștințele profesionale în vederea elaborării scenariilor și adoptării deciziilor de natură financiară pentru fundamentarea strategiilor de dezvoltare durabilă 4.3. Interpretează și corelează instrumentele financiare în fundamentarea deciziilor. 4.4. Stabilește tendințele și elaborează prognoze
5. Cercetare științifică în domeniul financiar-bancar		

2.2. COMPETENȚE PROFESIONALE (CP)

Aria de competență	Competența	Indicatori/Descriptori
1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar-bancar	CP ₁ . Aplicarea prevederilor cadrului legal și a documentelor de dezvoltare strategică	1.1. Identifică și analizează cadrul normativ specific activității profesionale și de cercetare 1.2. Manifestă abordări critice în procesul de analiză a documentelor de dezvoltare strategică 1.3. Formulează obiectivele de dezvoltare strategică 1.4. Analizează nivelul de implementare a strategiilor la nivel micro- și macroeconomic
	CP ₂ . Perfecționarea cadrului juridic și de politici în domeniul financiar-bancar	2.1. Aplică reglementările normative în realizarea sarcinilor profesionale și expunerea opiniei critice față de cadrul legal aferent domeniului financiar-bancar 2.2. Manifestă abordări critice în procesul de analiză a politicilor 2.3. Elaborează propuneri în vederea perfecționării cadrului juridic și de politici 2.4. Stabilește obiectivele politicii financiare la nivel micro- și macroeconomic
2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe	CP ₃ . Evaluarea și diagnosticarea mediului economic și social	3.1. Colectează și interpretează datele din domeniul financiar-bancar 3.2. Aplică metode de evaluare a indicatorilor specifici domeniului financiar-bancar
	CP ₄ . Evaluarea și coordonarea situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar	4.1. Coordonează procesul de evaluare 4.2. Realizează diagnosticul fenomenului cercetat 4.3. Furnizează soluții inovative în elaborarea strategiilor de dezvoltare
3. Gestiunea performanței și a riscurilor	CP ₅ . Evaluarea performanței financiare	5.1. Stabilește dimensiunile performanței financiare 5.2. Selectează, aplică și dezvoltă sisteme de indicatori de performanță și argumentează deciziile în urma testării, analizei și simulării acestora 5.3. Determină impactul factorilor financiari și non-financiari în evaluarea performanțelor 5.4. Selectează și aplică metode relevante cantitative și calitative de analiză a datelor, inclusiv cu utilizarea TIC
	CP ₆ . Gestiunea riscurilor	6.1. Determină tehnici și metode de analiză și evaluare a riscurilor 6.2. Aplică tehnici de transfer alternativ al riscului
	CP ₇ . Implementarea sistemului de guvernare și control în activitatea profesională	7.1. Aplică instrumente financiare moderne și metode de control în fundamentarea deciziilor 7.2. Aplică Standardele Naționale și Internaționale de control și de audit 7.3. Verifică conformitatea rezultatelor cercetării 7.4. Expune și explică principiile de bună guvernare, promovează cultura corporativă și responsabilitatea socială corporativă și de mediu
4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă	CP ₈ . Elaborarea de programe, proiecte, planuri de activitate	8.1. Aplică metode de planificare financiară. 8.2. Proiectează și previzionează activități financiare în vederea realizării obiectivelor fundamentale, strategice și operaționale 8.3. Se implică în implementarea inovațiilor, a rezultatelor cercetărilor științifice, fundamentează soluții strategice și determină direcții de acțiune
	CP ₉ . Aplicarea principiilor de responsabilitate socială în contextul asigurării dezvoltării durabile	9.1. Formulează și implementează politici sociale și de mediu 9.2. Identifică probleme de natură socială, de mediu etc. și proiectează direcții strategice de realizare a obiectivelor de dezvoltare durabilă

Aria de competență	Competența	Indicatori/Descriptori
5. Cercetare științifică în domeniul financiar-bancar	CP ₁₀ . Elaborarea de programe și proiecte profesionale și de cercetare	10.1. Realizează activități de cercetare în cadrul proiectelor profesionale și de cercetare 10.2. Elaborează studii, lucrări și articole științifice 10.3. Participă la evenimente și manifestări cu caracter științific și profesional.

2.3. COMPETENȚE TRANSVERSALE (CT)

Aria de competență transversală	Competențe	Descriptori
1. Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul financiar-bancar	CT ₁ . Aplicarea valorilor de integritate, etică și transparență	1.1. Respectă legislația în domeniul drepturilor de proprietate intelectuală. 1.2. Respectă standardele de transparență, securitate și comportament non-tolerant corupției. 1.3. Asigură confidențialitatea informațiilor obținute în activitatea profesională.
2. Evaluarea mediului economic și a situațiilor complexe	CT ₂ . Organizarea și gestiunea activităților în echipă	2.1. Organizează și gestionează activitățile în echipă prin aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe. 2.2. Definește rolurile și responsabilitățile părților interesate. 2.3. Aplică instrumente de motivare a resurselor umane.
3. Gestiunea performanței și a riscurilor	CT ₃ . Comunicarea efektivă	3.1. Utilizează limbajul economic specific în comunicarea profesională în domeniul financiar-bancar. 3.2. Utilizează instrumentele TIC pentru colectarea, prelucrarea și comunicarea datelor. 3.3. Descrie clar și concis, verbal și în scris, în limba de stat și într-o limbă de circulație internațională rezultatele din domeniul financiar-bancar.
4. Planificare financiară și dezvoltare durabilă	CT ₄ . Promovarea principiilor de economie verde/economie circulară /sustenabilitate	4.1. Conceptualizează producerea/produsele, serviciile conform principiilor economiei circulare. 4.2. Dezvoltă și implementează sisteme de management bazate pe principiile economiei sustenabile.
5. Cercetare științifică în domeniul financiar- bancar	CT ₅ . Adaptarea la riscuri	5.1. Susține schimbările prin atitudine, inițiative, metode și tehnologii noi de activitate. 5.2. Adaptează competențele profesionale și manageriale la riscurile din domeniul financiar-bancar și exigențele pieței muncii. 5.3. Manifestă rezistență și adaptare în condiții de incertitudine și risc.
	CT ₆ . Dezvoltarea creativității și inovativității	6.1. Dezvoltă gândirea în afara tiparelor/ gândirea critică. 6.2. Generează soluții sustenabile. 6.3. Utilizează instrumente analitice și tehnici creative pentru soluționarea problemelor.

III. Obiectivele programului de studii, inclusiv corespunderea acestora misiunii universității

Obiectivele programului de studii *Management financiar* sunt orientate către oferirea posibilității dezvoltării personale, intelectuale și profesionale a masteranzilor; înțelegerea

elementelor specifice diferitelor industrii/domenii de activitate; identificarea tendințelor, caracteristicilor și tehnicilor de management financiar; aplicarea TIC în procesul de activitate; aplicarea metodelor și tehnicilor de management financiar; analiza, evaluarea și oferirea de soluții pentru problemele complexe ale activității entităților și instituțiilor.

Aceste obiective corelează cu *Planul de Dezvoltare Strategică Instituțională a Universității de Stat „Alecă Russo” din Bălți* pentru perioada 2024-2029, Planul de acțiuni privind internaționalizarea USARB care, prin prioritățile strategice, obiectivele și indicatorii de performanță asumați, sunt menite să fortifice poziția Universității pe plan național și internațional, să garanteze promovarea continuă a culturii calității și să asigure realizarea rolului promotor al excelenței științifice, educaționale și culturale în societate. Planul este elaborat în vederea asigurării realizării misiunii Universității și prin obiectivele stabilite, exprimă viziunea comunității academice USARB, servind drept document principal în baza căruia se vor planifica activitățile în toate subdiviziunile universitare.

IV. Racordarea programului de studii și a conținuturilor din planul de învățământ la tendințele internaționale din domeniu

În contextul integrării europene a Republicii Moldova, inclusiv a racordării sistemului de învățământ superior național la cerințele educaționale europene și aderării Republicii Moldova la 19 mai 2005 (Bergen, Norvegia) la Procesul de la Bologna, programul de studii *Management financiar* corespunde performanțelor contemporane la nivel European și este racordat standardelor în vigoare, CNC și în special cu ocupațiile tipice conform CORM (006-2021), ESCO 08, ISCO-08, CAEM/ISIC/OMC.

V. Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social

Planul de învățământ pentru programul de studii *Management financiar* este analizat și actualizat anual în corespundere cu așteptările sectorului economic și social. Anual, în luna mai, se organizează chestionarea masteranzilor și absolvenților programului în vederea determinării punctelor tari și ale celor slabe ale programului.

Cu suportul Camerei de Comerț și Industrie, filiala Bălți, a ADR Nord, se face un apel către managerii întreprinderilor, băncilor și instituțiilor publice în vederea evaluării calității pregătirii tinerilor specialiști, absolvenți ai programului, cât și referitor la curricula programului de studii.

Modificarea planului de învățământ se realizează la Catedra de științe economice și se aprobă de Consiliul facultății. Revizuirea / actualizarea planurilor de învățământ este validată de Senatul și Consiliul Calității USARB, și prezentată, o dată la 5 ani, spre avizare ANACEC și spre coordonare, Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova.

VI. Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii

Planul de învățământ pentru programul de master *Management financiar* este analizat și discutat anual la ședințele Catedrei de științe economice. Prezenta actualizare a planului de studii la prevederile CNC a fost efectuată cu suportul reprezentanților mediului de afaceri, a studenților și absolvenților programului de studii în cadrul unei mese rotunde, organizate de Catedra de științe economice.

În urma analizei chestionarelor și în rezultatul propunerilor înaintate de către cadrele didactice și managerii întreprinderilor, firmelor, instituțiilor, precum și a celor înaintate de cadrele didactice implicate în acest program de studii, se actualizează planul de învățământ, introducându-se unități de curs noi, are loc revizuirea numărului de credite ECTS la discipline și repartizarea lor pe semestre.

VII. Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă

În contextul modificării cererii și ofertei de pe piața muncii și al provocărilor de ordin demografic, precum și a prevederilor Strategiei de dezvoltare a educației, a Strategiei Naționale de dezvoltare „Moldova 2030”, profesiunea de manager financiar - economist este tot mai solicitată pe piața muncii. Pentru o bună parte dintre agenții economici, tinerii specialiști reprezintă o categorie prioritară la angajare, deoarece aceștia sunt flexibili în aplicarea ideilor noi, ceea ce deschide noi perspective în dezvoltarea întreprinderilor. Totodată, capacitatea pieții muncii în sfera economică este una din cele mai mari.

Absolventul programului de studii *Management financiar* va fi responsabil de buna desfășurare a tuturor activităților unei entități economice: gestiunea departamentelor funcționale, organizarea procesului de proiectare și fabricare a produselor, gestiunea tuturor resurselor (financiare, materiale, umane, etc).

Tehnologiile moderne modifică rapid procesele financiare și, prin urmare, tendința generală în economia modernă este introducerea sistemelor automatizate inteligente. Este important, în acest context, de inițiat transformări în domeniul educației prin acumularea de cunoștințe noi precum:

- aplicarea tehnologiilor și automatizării (automatizarea robotică, inteligența artificială);
- gestionarea proceselor de afaceri;
- alfabetizarea informațională;
- analiza avansată;
- gândirea critică;
- comunicarea eficientă (verbală și scrisă);
- inteligența emoțională (abilități interpersonale).

Tendențele și preocupările de viitor necesită formarea continuă în aplicarea metodelor moderne de cercetare, inovare și experimentare în domeniul financiar-bancar. În acest context va fi asigurat un nivel maxim de conexiune și interconexiune cu piața muncii și societatea.

VIII. Posibilități de angajare a absolvenților

Absolventul acestui program de master poate activa în calitate de specialist în cadrul: Ministerului Finanțelor, Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, precum și a instituțiilor subordonate ambelor ministere; Direcțiilor financiar-economice ale autorităților administrației publice centrale și locale; în calitate de manager al secțiilor financiare ale instituțiilor, organizațiilor, întreprinderilor publice și private; în calitate de cadru didactic/cercetător științific în instituțiile de învățământ superior/instituțiile de cercetări științifice. Absolventul acestui program de master mai poate activa și în calitate de:

- 121107 Director financiar/directoare financiară;
- 121111 Membru al/membră a comitetului de conducere a societății comerciale;
- 134605 Manager (șef/șefă) instituție financiară și de asigurări;
- 241301 Analist financiar/analistă financiară.

Totodată, absolvenții programului de master *Management financiar* sunt potențialii antreprenori care vor crea noi locuri de muncă și vor genera perspective de dezvoltare a mediului de afaceri.

IX. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea programului de studii

Formarea profesională continuă a specialiștilor, absolvenți ai programului de master *Management financiar*, se organizează în mod distinct pe niveluri de formare și specialități, ținându-se cont de nevoile angajatorilor, de competențele generale ale specialiștilor, de cerințele

înaintate pentru funcțiile pe care aceștia le exercită și de posibilitățile lor de promovare sau de încadrare în muncă.

Formarea continuă poate fi realizată la programele de doctorat, precum și prin dezvoltarea și certificarea de noi competențe profesionale, transfer tehnologic.

Planul de învățământ a fost aprobat la ședința Catedrei de științe economice, proces-verbal nr. 17 din 28 iunie 2024 și ședința Consiliului Facultății de Științe Reale, Economice și ale Mediului, proces-verbal nr. 12 din 28 iunie 2024.

Șefa Catedrei de științe economice



dr., conf. univ.,
Carolina TCACI

Decana Facultății de Științe Reale,
Economice și ale Mediului



dr., conf. univ.,
Ina CIOBANU

Prim-prorector pentru activitate didactică



dr., conf. univ.,
Lidia PĂDUREAC